



Nombre del alumno: Lucas Arcos Méndez

Nombre del profesor: Lic. Juan Alejandro Martínez Cordero

Licenciatura: ciencias de la educación

Materia: organización de recursos humanos

Nombre del trabajo: estilos de liderazgo

PASIÓN POR EDUCAR

Ocosingo, Chiapas a 22 de mayo de 2020.

INTRODUCCION

Es un problema que crece día con día, afectando en mayor medida a quienes más carencias presentan, no siendo un fenómeno puramente económico, si no que confluyen en los factores del orden personal y social, porque no es posible estudiarlo aisladamente que poseen manifestaciones culturales e institucionales diferentes a otros grupos siendo una forma de constituirse como liderazgos a una sociedad de organizaciones.

De acuerdo con la investigación conoceremos los diferentes estilos de liderazgos que existen en el país y sus funciones de cada uno de ellos, los liderazgos se encuentran en las organizaciones sociales, en las empresas y en el entorno político etc. O en el lugar donde uno labora solo porque no nos damos cuenta los tipos de sociedad que estamos rodeados a nuestro país.

ESTILOS DE LIDERAZGO

1.- liderazgo autocrático: es un estilo de liderazgo en donde los líderes tienen el poder absoluto sobre sus trabajadores o equipo.

2.-Liderazgo burocrático: es la manera más formal de liderar o que dirige a sus empleados a la consecución del objetivos y tareas en base a unas normas estrictas y concretas basadas en la ley, las políticas institucionales o de la empresa que buscan la eficiencia al trabajo.

3.- liderazgo carismático: inspira mucho entusiasmo a sus equipos y los dirigen con mucha energía, posee magnetismo que inspira a sus seguidores.

4.-Liderazgo participativo o democrático: a pesar de que el líder democrático es el que toma la última decisión, los líderes participativo o democráticos invitan a otros miembros del equipo a contribuir con el proceso de toma decisiones, ayuda a desarrollar habilidades que estén motivados al trabajo.

5.-Liderazgo "laissez-faire": esta expresión Francesa significa "déjalo ser" es utilizado para describir líderes que dejan a sus miembros de equipo a trabajar por

su cuenta Liderazgo-Laissez-Faire es efectivo cuando los individuos tienen mucha experiencia e iniciativa propia.

6.- Liderazgo orientado a las personas o liderazgo orientado a las relaciones: es el opuesto al liderazgo orientado a la tarea con el liderazgo orientado a las personas los líderes están completamente orientados a organizar hacer el soporte el desarrollar a sus equipos en ser participativo y fomentar la colaboración e creatividad.

7.- Liderazgo natural: no está reconocido formalmente como tal, esto se encuentra en una organización social, simplemente para satisfacer sus necesidades de un equipo y participar todos en la toma de decisiones para ellos los valores son los más importantes.

8.- Liderazgo orientado a la tarea: se enfoca solo en el trabajo lo que se tiene que cumplir son autocráticos y defienden sus roles de trabajo, planifica, ordena sus estructuras, organizan y controlan para que no tengan problemas con sus colaboradores.

9.- Liderazgo transaccional: su idea que los miembros del equipo acuerdan obedecer completamente a su líder, cuando aceptan el trabajo y lo castiga a su trabajador cuando no hace bien las cosas.

10.- Liderazgo transformacional: son considerados los verdaderos líderes por la mayoría de los teóricos del liderazgo, inspiran a su equipo en forma permanente y le transmite entusiasmo a su equipo es una ida y vuelta emocional.

CONCLUSIONES

Todo lo resumido de la lectura de estilo de liderazgo se comprende ciertas funciones o actitudes de los líderes que forman la sociedad, y sus funciones de cada uno de ellas, no descartemos que un grupo alumnos, maestros obreros, profesionistas, etc. Existe un liderazgo que tiene que llevar el control de las actividades que se realiza cotidianamente.

Bibliografía:

Liderazgo más frecuente en las organizaciones (2017)