



Nombre del alumno: Lucas Arcos Méndez

Nombre del profesor: Lic. Juan Alejandro Martínez Cordero

Licenciatura: ciencias de la educación

Materia: organización de recursos humanos

Nombre del trabajo: ANÁLISIS DEL DESCRIPCIÓN DE
PUESTO DE TRABAJO

Ocosingo, Chiapas a 26 de mayo de 2020.

ANÁLISIS DEL DESCRIPCIÓN DE PUESTO DE TRABAJO

Una empresa son los que determine la conducta y funciones de su trabajador las características que debe de tener cada persona para que forme parte de ello, tales como aptitudes, habilidades, conocimiento y competencia, estos tipo de contrataciones es para que tenga éxito al negocio que sea competente en la competencia.

De acuerdo como va creciendo la empresa a través de tiempo se va creando nuevas áreas o direcciones para contratar nuevos personales competentes en el ramo, cada persona que desee contratar la empresa su obligación es decirles la cantidad de sueldo que va ganar, si tiene derecho a repartición de utilidades o no o cada cuantos meses tendrá vacaciones desde que inicie a trabajar, todo tendrá un proceso a seguir.

Reclutamiento y selección:

Para hacer selección del personal se tiene que ver ciertos criterios o características, perfil, especialidad, carisma, dependiendo el tipo de empresa que se vaya a implementar.

Metas de la empresa o una organización:

Las metas de una empresa o una organización, deben de estar bien definido los objetivos, en corto, mediano y largo plazo, es para analizar si está dando resultado lo que está proyectado, para que puede seguir compitiendo en el mercado laboral.

Evaluación y rendimientos:

La empresa está obligado a hacer sus evaluaciones cada 6 meses para ver qué tanto de avances tiene solo así podrá seguir en el mercado de competencia si no lo evalúa, la empresa fracasa a lo proyectado aunque tenga personal competente tendrá que aceptar la realidad cuando no se lleva cierto estudios al mercado.

Retribución:

Cada empresa analizara la actitud de cada uno de sus empleados para que pueda seguir laborando en la empresa y hacer crecer profesionalmente en su ámbito laboral para no llegar al fracaso.

La empresa debe de enumerar las tareas o atribuciones el cargo que tienen cada uno de sus empleados, solo así sabrá que funciones tiene cada uno de ellos.

Cada empresa se conforma de la siguiente manera:

Gerencia, administrativos, cajeros, supervisores, mostrador, repartido y vendedor, dependiendo que tipo de empresa son: todo esto espacios tienen un recurso humano quien lo lleva el control personal.