

Título de trabajo

Reclutamiento externo E interno

Docente

Lic. Juan Alejandro cordero

Alumno

Martin Gómez Santis

Materia

Gestión de recursos humanos

Lugar

Ocosingo Chiapas

Grupo

A

Grado

Tercer cuatrimestre

Fecha de entrega

6 de junio de 2020

Ensayo: reclutamiento externo E interno

Cuando una empresa busca nueva persona para cubrir algunos vacantes puede descontarse por realizar procedimiento de reclutamiento interno y externo son dos formas diferentes de reclutar talentos en forma para motivar a los empleados y para fomentar su implicación y compromiso para la empresa, es una de las mejores formas para reconocer el trabajo realizado por un empleado, y tener un compañero como jefe y alguien de la empresa y procedente de otra organización, por qué está muy preparado o formado a los que quedan nuevo jefe, reclutado desde su propia empresa y debe de valorar a su propio trabajo aun profesional sea muy bueno a nivel técnico, en que no tiene suficiente preparación para liderar su puesto y debe de soportar su responsabilidad en cambio de realizar un trabajo en otra empresa sectores o proyectos y debe superar hacer o renunciar su puesto perderá la oportunidad lo que haya conseguido.

Y otra persona que necesita cubrir un puesto libre en una empresa y reparta su currículum para ver si queda a colaborar con los demás integrantes, y presta mucha atención si el jefe está comentando como quiere que le ordena su puesto, o manejar su agenda y debe de tener un buen conocimiento para reclutar el puesto un empleado debe de mantener comunicado, para tratar de entender cuanto mercancía fueron entregado y sacar la cantidad de dinero que mantuvieron, a un día, y sacar la propuesta de la empresa, para que ellos lo averigüen como está fortaleciendo a los empleados, y felicitar a los colaboradores, y edintifar a los perfiles de la empresa para entrar manifestar con los líderes, para desarrollar cualquier actividades de la empresa, motivar con los candidatos, escuchar, amplificar a los que quiere realizar, a los jefe y mantenerlo a tanto el puesto y cuando requiere un día de descansa debe de consultar con los recursos para que ellos, si no llegas a colaborar en la empresa explicar a los motivos a los jefes para no salir a situación con el puesto?