



CAMPUS OCOSINGO

UDS
PASIÓN POR EDUCAR

UDS
PASIÓN POR EDUCAR

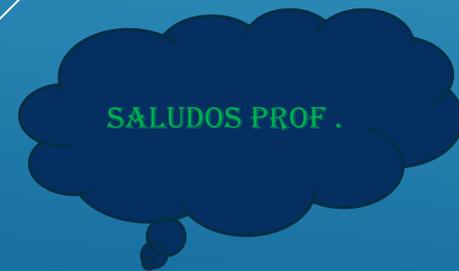
NOMBRE DEL ALUMNO : **ABELARDO LOPEZ SANTIZ**

MATERIA : **RECURSOS HUMANOS**

LICENCIATURA: **CIENCIAS DE LA EDUCACION**

CUATRIMESTRE : **TERCERO .**

SALUDOS PROF .



FORMACION Y DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DE LOS RECURSOS HUMANOS

DIAGNOSTICO DE LAS NECESIDADES DE FORMACION

LA FORMACION

LOS GRUPOS DE
FORMACION

LOS CUESTIONARIOS



LA OBSERVACION

FALLOS Y ERRORES

OBSERVACION PERSONAL

ACCIDENTES LABORALES

UNA MALA ACTITUD



LOS GRUPOS DE FORMACION

GRUPOS EN FORMACION

UNA EMPRESA GRANDE ECONOMISTA , MATIENE
UNA GRA COMERCIAL Y PATROCINA UN EQUIPO
DEPORTIVO

COMITES

DIVERSOS CRITERIOS

REUNIONES EN GENERAL



EL CUESTIONARIO

FUTUROS RECEPTORES

PROGRAMA ELABORADA

PRESERVENANCIA PARA LOS EMPLEADOS

INCLUSION EN EL TRABAJO

ENCUESTAS



ELABORACION DE UN PLAN DE FORMACION

CONOCIMIENTO DE LA SITUACION ACTUAL:

UN PLAN DE FORMACION EXIGE POR UNA PARTE EL CONOCIMIENTO Y LA PREVISION DE LA EVOLUCION EXTERNA ALA EMPRESA .

ELECCION DE LOS FINES :

SERIA YA DE HABER ESTABLECIDO EL DIAGNOSTICO ACTUAL Y EL PRONOSTICO .



EN ESTOS DOS PUNTOS CABE MECIONAR QUE LA PRIMERA ABLA DE UNA FORMACION QUE DEBE BRINDAR UNA EMPRESA PARA ASI TENER MAS CONOCIMIENTO SOBRE DE LO QUE SERA ENCARGADO EL EMPLEADO PARA ELLO DEVEN FORMARSE VENDRIA YA LA ELECCION DE FINES ES YA DE HABER CULMINADO EL CURSO O FORMACION , YA ES CUANDO EL EMPLEADO DEBE DEMOSTRAR LO QUE APRENDIO DURANTE DICHA FORMACION , UNA ACTITUD FAVORABLE Y SOBRE TODO BRINDAR UNA BUEN AMBIENTE DE TRABAJO .

EJECUCION Y EVALUACION DE LA FORMACION

APLIACION DEL PROGRAMA
TOMA DESICIONES , LUGAR DONDE SE IMPARTIRA LA FORMACION , DOCUMENTACION

HECHO POR ALUMNO : ABELARDO