

DOCENTE: JUAN ALEJANDRO MARTINEZ CORDERO

MATERIA: ORGANIZACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

TEMA: FORMACIÓN Y DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DE LOS RECURSOS HUMANOS

NOMBRE DEL TRABAJO: ENSAYO DE FORMACIÓN

ALUMNA: VIVANA HERNANDEZ SANTIZ

LICENCIATURA: CIENCIAS DE LA EDUCACION

GRADO Y GRUPO: TERCER CUATRIMESTRE

## INTRODUCCION

En este tema de formación de las competencias de los recursos humanos hoy en día busca la personas para el puesto de trabajo para su presente futuro para lograr formar parte de las competencias de los recursos humanos para mejorar la vida de las personas aunque también la formación de las competencias del trabajo es proporcionar al empleado que tenga la habilidad de trabajar de un puesto de trabajo de una empresa .

## CONTENIDO TEMATICO

PRESENTACION-----1

INTRODUCCION-----2

TEMA-----3

FORMACION Y DESARROLLO DE LAS COMPETENCIA

DE LOS RECURSOS HUMANOS -----4

## FORMACION Y DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DE LOS RECURSOS HUMANOS

---

La formación del desarrollo de las competencias en los recursos humanos consiste o refiere una actividad cuyo propósito de mejorar a una persona por su presente futuro a través de su capacidad el conocimiento , habilidad que tenga una persona , aunque la formación de los recursos humanos se trata de proporcionar al empleado que tenga la habilidad y actitud del trabajo etc. . Para la formación y las competencias del trabajo por lo tanto superarse esa persona, mediante la formación adquirida no servirá para el trabajo diario. Por qué podemos considerar también en la evaluación es comprobar la formación del trabajo diario.

1.- la observación : se trata de un puesto de trabajo personal en una empresa que nos permite detectar fallos y errores que resultaría en una empresa y por lo tanto y si hace una mala contestación dada es el responsable de si hubo un mal equivocación por un producto de un cliente .

Las necesidades de formación de los recursos humanos

Existen los métodos de detectar las necesidades de formación de una empresa

- ❖ La observación
- ❖ Los grupos de formación
- ❖ Los métodos de formación

### ELABORACION DE UN PLAN DE FORMACIÓN

La formación es un medio para ayudar a una empresa para conseguir sus objetivos lo que necesita a una empresa para la solución de los problemas concretos o los actuales futuros del plan de formación por parte del conocimiento para formar la competencias entre los recursos humanos de una empresa .