



**Nombre de alumno: Ivonne Evelia
Nájera Granados**

**Nombre del profesor: Arnulfo Martin
Bermúdez Estrada**

Nombre del trabajo: Mapa conceptual.

**Materia: Administración y Evaluación
de los Servicios de Enfermería.**

Grado: "9º"

Grupo: "D"

ADMINISTRACIÓN DE LA SALUD Y SUS DIFERENTES FASES Y ETAPAS.

La administración es el órgano específico encargado de hacer que los recursos sean productivos, esto con la responsabilidad de organizar el desarrollo económico, el cual refleja el espíritu esencial de la era moderna,

La Administración de la salud necesita de profesionales que cuenten además de los conocimientos gerenciales modernos, herramientas, involucrados con la salud, el garantizar que las instituciones, organizaciones comprometidas con este servicio ofrezcan calidad gracias a una buena productividad.

La Administración es un arte cuando interviene los conocimientos empíricos. Sin embargo, cuando se utiliza conocimiento organizado, y se sustenta la práctica con técnicas. Las técnicas son esencialmente formas de hacer las cosas, métodos para lograr un determinado resultado con mayor eficacia y eficiencia.

Estas 4 fases que lo conforman el proceso administrativo de la salud son las que componen y estructuran las actividades correspondientes que se realizan en esta labor.

La Planificación: es una función que debe cumplir el alto mando administrativo de la organización, puesto que está totalmente relacionada con la misión y visión de la empresa.

La planificación del proceso administrativo es la parte del proceso donde se establecen los objetivos y las metas a alcanzar a corto, mediano y largo plazo es así como se define este punto.

Organización es la etapa En la organización del proceso administrativo lo que se busca en esta fase es la coordinación de todo lo planificado con anterioridad. Por ello, esta etapa resulta esencial para poder dirigir los esfuerzos de trabajo hacia metas precisas y concretas.

En la Dirección: del proceso administrativo, la persona que ejerce el cargo de gerente debe tener la potestad de decidir y también una excelente inteligencia interpersonal, ya que será el director de la orquesta.

No hay que olvidar que necesitará relacionarse eficazmente con cada miembro del equipo, y ser capaz de transmitir en todo momento el objetivo necesario.

Estas etapas como bien lo menciona vamos es aplicado en las organizaciones para lograr sus objetivos y satisfacer sus necesidades lucrativas y sociales.

La labor de los administradores y gerentes en este sentido es importante, se dice que el desempeño de los mismos se mide conforme el cumplimiento del proceso administrativo.

El Control: en el objetivo de este punto es con el proceso administrativo proporciona la oportunidad de mejorar los puntos débiles y ratificar los fuertes para incorporarlos en la cultura organizacional. En esta fase se compara lo planeado con lo obtenido y se observa la desviación existente en caso de que exista.