



## CUADRO SINOPTICO

### **CATEDRATICO:**

LIC. MYREILLE ERENDIRA RODRIGUEZ

### **NOMBRE DEL ALUMNO:**

SANTIZO PEREZ KARLA YALENA

### **TEMA:**

INTRODUCCION AL EMPRENDURISMO.

### **SEMESTRE:**

NOVENO CUATRIMESTRE

### **GRUPO:**

“c”

### **CARRERA:**

LICENCIATURA EN ENFERMERIA

**COMITAN DE DOMINGUES, CHIAPAS**

**A 03 DE JULIO DEL 2020.**

# INTRODUCCION AL EMPRENDURISMO.

Es una herramienta que permite al emprendedor realizar un proceso de planeación que le coadyuve a seleccionar el camino adecuado para el logro de sus metas y objetivos. (NINGUN VIENTO ES FAVORABLE PARA QUIEN NO CONOCE EL PUERTO AL QUE QUIERE ARRIBA).

## ESPIRITU EMPRENDEDOR.

“ENCARGARCE DE”. Alguien que se aventura en una nueva actividad, hace actuar a una persona para mostrar ciertas competencias para visualizar, definir, alcanzar objetivos, ágil captador y aprovechador de información y recursos.

## CARACTERISTICAS:

### TIPOS:

## EVALUACION DE LA CAPACIDAD DE EMPRENDEDOR.

### CREATIVIDAD Y TERMINOS AFINES:

Es dar origen a algo nuevo es decir un proceso mental que consiste en la capacidad para dar existencia a algo nuevo, diferente, único y original, por lo tanto, no hay una definición única he aquí algunas definiciones relacionadas:  
 FACULTAD DE CREAR Y CAPACIDAD DE CREACION.

Características evaluadas suma de 0 a 8 puntos acumulados, es bajo y posee un área de oportunidad para desarrollar. Si acumula ÷ 9 y 15 puntos, es 1/2 y posee un área fuerte, aunque susceptible de ser mejorada. Y si los puntos acumulados son 16 o más, su nivel es elevado y posee una fortaleza que deberá aprovechar para el desarrollo de su actividad emprendedora.

De la misma manera, si el puntaje total (de las 5 características evaluadas) es menor o igual que 40 puntos, es bajo, mientras que si es mayor que 40, pero menor que 80, es un perfil medio. Con más de 80 puntos tiene un nivel elevado en cuanto a las características evaluadas del perfil emprendedor.

Compromiso total, determinación y perseverancia. Capacidad para alcanzar metas. Orientación a las metas y oportunidades. Iniciativa y responsabilidad. Persistencia en la solución de problemas. Realismo. Autoconfianza. Altos niveles de energía. Busca de realimentación. Control interno alto. Toma de riesgos calculados. Baja necesidad de estatus y poder. Integridad y confiabilidad. Tolerancia al cambio.

### El emprendedor administrativo:

Hace uso de la investigación y del desarrollo para generar nuevas y mejores formas de hacer las cosas. **El emprendedor oportunista:** Busca constantemente las oportunidades y se mantiene alerta ante las posibilidades que le rodean. **El emprendedor adquisitivo:** Se mantiene en continua innovación, la cual le permite crecer y mejorar lo que hace. **El emprendedor incubador:** En su afán por crecer y buscar oportunidades y por preferir la autonomía, crea unidades independientes que al final se convierten en negocios nuevos, incluso a partir de alguno ya existente. **El emprendedor imitador:** Genera sus procesos de innovación a partir de elementos básicos ya existentes, mediante la mejora de ellos.

## PROCESO DE LA CREATIVIDAD:

Hemisferio izquierdo	Hemisferio derecho
Lógica	Ritmo
Razonamiento	Música
Lenguaje	Imaginación
Números	Imágenes
Análisis	Color
Pensamiento lineal	Reconocimiento de formas
Pensamiento digital	Ensonaciones
Pensamiento concreto	Pensamiento abstracto

## TIPOS DE CREATIVIDAD:

Científica: se plasma la genética, psicología, biología y la química, entre otras.

## EQUIPO DE TRABAJO:

Artística: la narrativa y la poesía, el teatro, la pintura y la escultura.

## CARACTERISTICAS DE LOS EQUIPOS EFECTIVOS DE TRABAJO:

Número indeterminado de personas, quienes se organizan para la realización de una tarea concreta, relacionadas entre sí y, por esta condición, interactúan para alcanzar los objetivos que se han propuesto.

Liderazgo. Responsabilidad compartida. Una comunidad de propósito. La buena comunicación que permite un ambiente de confianza y aceptación. La mira en el futuro. Concentración en las tareas. Respuesta rápida y proactiva.