

Nombre de alumnos: Trujillo Hernandez Gloria Berenice.

Nombre del profesor: Bermudez Estrada Arnulfo Martin.

Nombre del trabajo: mapa conceptual de administración en la salud.

Materia: Administración en salud.

Grado: Noveno cuatrimestre.

Grupo: "C"

Comitán de Domínguez Chiapas a 28 de junio de 2020.

LA ADMINISTRACIÓN EN SALUD

es

La administración en salud o administración sanitaria es la ciencia social y técnica relacionada con la planificación, organización, dirección y control de las empresas públicas y privadas del sector salud, medio ambiente, recursos naturales, saneamiento básico urbano y rural, innovación tecnológica.

fases de la administración

PLANIFICACION

CONTROL

ORGANIZACION

DIRECCION

es

La planificación del proceso administrativo es la parte del proceso donde se establecen los objetivos o las metas a alcanzar a corto, mediano y largo plazo.

es

la fase que le da vida a aquellos detalles que se han planificado dentro del proceso administrativo, estructurando mejor cada actividad.

es la fase

de ejecución de lo coordinado donde se necesita un gerente que motive, comunique y supervise las actividades planeadas y coordinadas.

es

la fase del proceso administrativo de una organización donde se busca medir los resultados obtenidos con la finalidad de mejorar aquello que sea necesario y asegurar que el proceso vuelva a comenzar desde una planeación más inteligente que la anterior.

estrategias

se construye un plan donde se clarifique las actividades a realizar, los recursos materiales que se necesitan y el perfil o las competencias de las personas más idóneas para realizar cada actividad.

asignando

los recursos que se necesitan y seleccionando las personas con las competencias requeridas para cumplir las actividades asignadas.

proceso administrativo

la persona que ejerce el cargo de gerente debe tener la potestad de decidir y también una excelente inteligencia interpersonal, ya que será el director de la orquesta.

proporciona

la oportunidad de mejorar los puntos débiles y ratificar los fuertes para incorporarlos en la cultura organizacional.

Esta es una función

que debe cumplir el alto mando administrativo de la organización, puesto que está totalmente relacionada con la misión y visión de la empresa

coordinación de todo lo planificado con anterioridad. Por ello, esta etapa resulta esencial para poder dirigir los esfuerzos de trabajo hacia metas precisas y concretas.

en esta fase

se compara lo planeado con lo obtenido y se observa la desviación existente en caso de que exista.