



Nombre del alumno:

Polidoro Montesinos Moguel

Nombre del profesor:

Alejandro Cordero

Nombre del trabajo:

Ensayo Trabajo en equipo y la creatividad

Materia:

Desarrollo Empresarial.

Grado: 6°

Grupo:

Medicina veterinaria y zootecnia

ocosingo chiapas a 22 de mayo de 2020.

El trabajo en equipo y la creatividad

Dentro de una organización es importante la toma de decisiones y la aplicación de medidas para la resolución de problemas cotidianos, así como la implementación de protocolos para la resolución de conflictos que se podrían llegar a presentar de forma común dentro de una organización, aún así, existen factores externos que no pueden controlarse o en ocasiones tampoco pueden predecirse, es aquí cuando se necesita capacidad y creatividad para la resolución de esas situaciones de una manera tal vez no tan convencional.

Pero a pesar de que se cuente con el recurso intelectual para la resolución de la problemática, en muchas ocasiones no es así de fácil pues se requiere de una serie de personas con distintas habilidades para poder llevar a la práctica estas soluciones de forma eficiente y lograr los beneficios esperados en un principio.

Tomando en cuenta estos factores es que podremos identificar en el desarrollo de esta discusión la importancia de tales recursos como el trabajo en equipo y la creatividad dentro de una organización.

Pues estos son recursos que deben prevalecer en las organizaciones, pueden existir de forma individual e incluso pueden llegar a solo existir una en una organización en pleno crecimiento pero tarde o temprano para lograr el éxito que toda organización planea, es necesario fusionar estas dos características dentro de los integrantes de la organización para lograr obtener el máximo desempeño posible con la menor inversión de recursos tanto económicos como intelectuales posibles, si se logra implementar este carácter en la organización se lograra aumentar el rango de acción de la organización permitiendo expandir su capacidad y así lograr afrontar cada vez desafíos más grandes.

El trabajo en equipo, favorece la productividad dentro de una organización ya que en la realización de actividades y la resolución de problemas debe existir la división de tareas, favoreciendo así la especialización ya que dentro de un equipo de trabajo, se debe buscar la diversidad, intentando que así cada integrante aporte una capacidad especifica pero sin sacrificar la calidad de cada uno y finalmente acortando el tiempo de respuesta de cada uno de sus miembros y logrando un mejor resultado. Hay que ser consciente que en una organización naciente, muchas veces no es posible la formación de un equipo de trabajo y es requerida la resolución de todos los problemas por parte del mismo líder de la organización, por lo que otra característica que debe reinar dentro de el teabajo en equipo o quien sea el encargado de la toma de decisiones en la organización, debe poseer creatividad para afrontar todos los retos

que se presenten de forma que cada uno de ellos tenga una opción y resolución eficiente, con un resultado positivo para todas las partes involucradas además de poder adaptarlas a los recursos existentes en el momento de la presentación, ya que uno de los máximos problemas para los emprendedores o quienes inician un negocio por primera vez es que hay soluciones bien estructuradas para las problemáticas que pudieran presentarse, pero requieren de recursos que en muchas ocasiones no se poseen lo que las vuelve inalcanzables en su forma original.

Si se logra adaptar de forma creativa a las condiciones presentes o se desarrolla una nueva forma, todo marchará de acuerdo con lo planeado y su resultado será satisfactorio.

En muchas ocasiones y principalmente en la toma de decisiones difíciles, es necesario el respaldo de un equipo de trabajo que pueda aportar un criterio diverso ante la situación, así como estimular la creación de ideas entre sí, logrando favorecer la toma de decisiones y la aplicación de estas.

Y añadiendo un beneficio más a la fórmula que es la división equitativa de la carga de trabajo lo que jugará un factor psicológico importante en el equipo logrando que la toma de decisiones y su ejecución sea más fácil y rápida sin restar su importancia.

Pongamos como ejemplo: A la empresa de reparto **Super E**

La cuál fue fundada por una única persona, esta persona comenzó sola y tomando la responsabilidad de todo el negocio por si misma,

pero al presentarse la oportunidad de expansión, decidió crear un equipo de trabajo, tomando como criterios para la elección la responsabilidad, puntualidad, conocimiento de la ciudad, la habilidad de la conducción de motocicletas, así como la honradez y comunicación efectiva de cada uno de sus miembros, una vez decidido quienes formarían parte de su equipo de trabajo, inicio la expansión y logro establecerse como el mas grande servicio de mensajería a escala local en Ocosingo.

Concluyendo en que la implementación de equipos de trabajo dentro de las organizaciones, es un factor de desarrollo y crecimiento importante para lograr el éxito de si misma, debiendo tomar los criterios para elegir al equipo de trabajo según las necesidades que se presenten y procurando que la creatividad fluya dentro de esta para sí lograr el mejor desempeño posible, la mejor toma de decisiones y el éxito de la organización.