



Nombre del alumno: Ana Guadalupe Del Ángel Vázquez

Nombre del profesor: Lic. Alejandro Cordero

Nombre del trabajo: CREATIVIDAD Y TRABAJO EN EQUIPO

Materia: DESARROLLO EMPRESARIAL

Grado: 6° Cuatrimestre

Grupo: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Ocosingo, Chiapas a 22 de Mayo de 2020

INDICE

- PRESENTACIÓN.....1
- INTRODUCCIÓN..... 3
- DESARROLLO..... 4
- CONCLUSIÓN..... 7
- REFERENCIAS
BIBLIOGRÀFICAS.....8

CREATIVIDAD Y TRABAJO EN EQUIPO

INTRODUCCIÓN

Dentro de las distintas capacidades inherentes a la cognición humana, se conoce con el nombre de Creatividad a **todas las operaciones mentales abocadas a generar nuevas ideas**, producidas en base a la asociación de ideas, que terminan generando ideas o creaciones originales, las cuales no han sido pensadas por otro individuo de forma anterior.

Ahora bien, el trabajo en equipo no es más que una herramienta importante para que el hombre se forme en la sociedad y aprenda a romper la individualidad que lo ata y que poco a poco se convierte en una carga insoportable; es primordial que el trabajo en equipo no se limite a la labor de una sola persona, sino que todas puedan aportar y ocuparse de una labor en base a varias ideas

DESARROLLO

CREATIVIDAD

La creatividad es la capacidad que tiene el ser humano para crear algo de otras ideas que son nuevas e interesantes, es decir, la capacidad para analizar y valorar nuevas ideas, resolviendo problemas que se presentan en el transcurso de la vida del ser humano y los desafíos que se presentan en lo académico y cotidiano. La creatividad es necesaria no solo en la escuela, sino en toda actividad que realizan las personas, la escuela debe ser un pilar fundamental para enriquecer y fomentar la creatividad en cada uno de los estudiantes, y para una persona que inicia y decide emprender un negocio es super fundamental.

Se asume que la creatividad es la capacidad de producir algo nuevo; sin embargo, han surgido algunos desacuerdos debido a los distintos caminos que las investigaciones toman, algunas enfocadas hacia el sujeto, otras hacia el proceso, lo que hace difícil una noción completa del concepto creatividad.

Algunos investigadores afirman que “no existe una definición unitaria de creatividad. Pero esto no significa que no se dé un común denominador de los distintos conceptos de esta cualidad. Ese común denominador acentúa la idea de algo nuevo, independientemente de lo nuevo que pueda ser” (Matussek, 1984, p. 11).

TRABAJO EN EQUIPO

Ahora bien trabajando en equipo es cuando realmente se consiguen grandes triunfos. Por ello, es muy importante identificar cuáles son las fortalezas y debilidades de cada empleado, para que cada uno desempeñe un rol en función de sus conocimientos. Otro aspecto a tener en cuenta es

lograr generar un buen ambiente y buenas relaciones entre los miembros, así se sentirán todos parte del grupo y querrán remar en la misma dirección.

Prueba de lo importante que es trabajar en equipo, es que cada vez es más común que las empresas realicen dinámicas de grupos a la hora de elegir a su candidato con el fin de observar cómo actúa cada persona ante diferentes situaciones y toma de decisiones.

¿Por qué es mejor trabajar en equipo?

Se estimula la creatividad

Un buen equipo puede generar grandes ideas y soluciones creativas. A través del Brainstorming se pueden conseguir ideas nuevas e innovadoras.

Aumenta la motivación

En momento de debilidad, el pertenecer a un grupo puede ayudarte a motivarte por llegar a los objetivos. Siempre habrá alguna persona que te anime a seguir adelante.

Se desarrolla la comunicación

El poder compartir diferentes opiniones, ayuda a que la comunicación sea mucho más directa y fluida. Eso mejorará el clima laboral.

Aumenta la eficiencia

Que existan diferentes roles y habilidades que se complementen y permitirá que se alcancen las metas de manera más rápida. Un buen trabajo en equipo hará que aumente la productividad.

Mejora el sentido de pertenencia

Es importante que una persona se sienta parte de su equipo. Esto disminuirá la rotación de personal y hará que haya más lealtad hacia la empresa.

CONCLUSIÓN

Concluyo con que Algo que sí podemos afirmar es que no hay personas sin creatividad y que, como cualquier otra cualidad, debe ejercitarse desde que somos niños.

El ser humano es un ser social que por naturaleza se encuentra rodeado de otros seres humanos, los cuales de alguna manera conforman su entidad, tanto en su hogar, escuela y/o trabajo. De la misma manera, en algunas ocasiones, y sobre todo en el desempeño laboral, se ven en la necesidad de compartir actividades para el cumplimiento de metas y objetivos.

El trabajo en equipo no es simplemente la suma de aportaciones individuales, sino que implica un grupo de personas trabajando de manera coordinada en la ejecución de un proyecto. Por último, es importante señalar que todo ser humano, en algún momento de su desarrollo profesional se verá enfrentado a ésta modalidad de trabajo, para la cual debe estar preparado y capacitado.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Naranjo C. (2002), Autoconocimiento transformador. España, Ed. Llave
- Pick de Weiss, S. (1996), Yo Adolescente, México, Ed. Planeta Mexicana.
- Covey, S. (1995), Los siete hábitos de la gente altamente efectiva, México, Ed. Paidós.
- Rando, C. (2003), Pensamiento Positivo, México, Coedición, Ed. Paidós
- Rodríguez, M. (1997), Autoestima clave del éxito personal. México, Manual Moderno.