



**Nombre de alumno: Daymara Isamar Hernández Ramos.**

**Nombre del profesor: Lic. José Armando Espinoza.**

**Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico.**

**Materia: Submodulo I.**

**Grado: 6to.**

**Grupo: Bachillerato.**

## Derechos de preferencia, antigüedad y ascenso

**Art 154**

Los patrones están obligados a dar a los trabajadores la oportunidad de ocupar las vacantes o los puestos de nueva creación a los trabajadores mexicanos respecto de quienes no lo sean, a quienes les hayan servido satisfactoriamente por mayor tiempo, a quienes no teniendo ninguna otra fuente de ingreso económico, etc.

**Art 155**

Los trabajadores que se encuentren en los casos del artículo anterior y que aspiren a un puesto vacante o de nueva creación, deberán presentar una solicitud a la empresa o establecimiento.

**Art 156**

De no existir contrato colectivo o no contener el celebrado la cláusula de admisión, serán aplicables las disposiciones contenidas en el primer párrafo del artículo 154, a los trabajadores que habitualmente, sin tener el carácter de trabajadores de planta, prestan servicios en una empresa o establecimiento, supliendo las vacantes transitorias o temporales y a los que desempeñen trabajos extraordinarios o para obra determinada, que no constituyan una actividad normal o permanente de la empresa.

**Art 157**

El incumplimiento de las obligaciones contenidas en los artículos 154 y 156 le da derecho al trabajador para solicitar al tribunal el puesto.

**Art 158**

Los trabajadores de planta y los mencionados en el artículo 156 tienen derecho en cada empresa o establecimiento a que se determine su antigüedad.

**Art 159**

Las vacantes definitivas, las provisionales con duración mayor de treinta días y los puestos de nueva creación, serán cubiertos por el trabajador que tenga la categoría o rango inmediato inferior, así como mayor capacitación, con mayor antigüedad, etc.

**Art 160**

Cuando se trate de vacantes menores de treinta días, se estará a lo dispuesto en el párrafo primero del artículo anterior.

## Derechos de preferencia, antigüedad y ascenso

**Art 161**

Cuando la relación de trabajo haya tenido una duración de más de veinte años, el patrón sólo podrá rescindirla por alguna de las causas señaladas en el artículo 47 y tendrá que respetar sus derechos de antigüedad.

**Art 162**

Los trabajadores de planta tienen derecho a una prima de antigüedad, de conformidad con las normas siguientes:

La prima de antigüedad consistirá en el importe de doce días de salario, por cada año de servicios; El monto del salario será de acuerdo al art 485 y 486.

**Art 173**

El trabajo de los menores queda sujeto a vigilancia y protección especiales de las autoridades del trabajo tanto federales como locales.

**Art 174**

Los mayores de catorce y menores de dieciséis años, independientemente de contar con la autorización de Ley para trabajar, deberán obtener un certificado médico que acredite su aptitud para el trabajo.

**Art 182**

Las condiciones de trabajo de los trabajadores de confianza serán proporcionadas a la naturaleza e importancia de los servicios que presten y no podrán ser inferiores a las que rijan para trabajos semejantes dentro de la empresa o establecimiento.

**Art 183**

Los trabajadores de confianza no podrán formar parte de los sindicatos de los demás trabajadores.

**Art 184**

Las condiciones de trabajo contenidas en el contrato colectivo que rija en la empresa o establecimiento se extenderán a los trabajadores de confianza, salvo disposición en contrario consignada en el mismo contrato colectivo.

**Art 185**

El patrón podrá rescindir la relación de trabajo si existe un motivo razonable de pérdida de la confianza, aunque no coincida con el art 47.