



Nombre del alumno: Dayan Zepeda Camacho

Nombre del profesor: Yesenia Toledo Ballinas

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Materia: Administración

Grado: 6to

PASIÓN POR EDUCAR

Grupo: A

Administración

Administración hace referencia al funcionamiento, la estructura y el rendimiento de las organizaciones. ... Esta ciencia estudia la organización de las compañías y la forma en que gestionan los recursos, los procesos y los resultados de sus actividades.

Relación de Recursos Humanos con la administración

La **relación** de la Administración con el Directivo de Recursos Humanos radica básicamente en el proceso administrativo (proceso de planear, organizar, dirigir y controlar los esfuerzos de los miembros de la organización y de aplicar los demás

Porque es importante la relación de recursos humanos en la Adm.

La Verdadera importancia de los **recursos humanos** de toda la empresa se encuentra en su habilidad para responder favorablemente y con voluntad a los objetivos del desempeño y las oportunidades, y en estos esfuerzos obtener satisfacción, tanto **por** cumplir con el trabajo como **por** encontrarse en el ambiente del mismo

Aportaciones

Frederick Winslow Taylor

Conocido como el "Padre de la Administración científica". Su interés principal era acrecentar la productividad mediante una mayor eficacia en la producción y un pago mejor para los trabajadores mediante la aplicación del método científico. Sus principios recalcan el uso de la ciencia, la creación de armonía y cooperación del grupo, el logro de la producción máxima y el desarrollo de los trabajadores.

- **La organización científica del trabajo.**
- **La selección científica y la capacitación del trabajador.**
- **Cooperación entre directivos y operarios**

Henry Fayol

- Técnicas o de Producción: fabricación, transformación de insumos.
- Comerciales: Compras, ventas, búsqueda de mercados, intercambio.
- Financieras: Búsqueda y uso óptimo del capital.
- De seguridad: Protección de la propiedad y de las personas.
- Contables: Registro de ingresos y egresos, inventarios, balances, estadísticas, precio de costo.
- Administrativas o de gerencia: previsión, mando, organización, coordinación y control.

Hugo Münsterberg

- Cómo encontrar personas cuyas cualidades mentales las hagan más idóneas para el trabajo que van a hacer.
- En que condiciones psicológicas puede obtenerse la producción más alta y más satisfactoria de trabajo de cada persona.
- Cómo puede un negocio influir en los trabajadores para lograr los mejores resultados posibles de estos.