



**Nombre de alumna:** Elizabet Vázquez Velasco

**Nombre del profesor:** Myreielle Erandira Rodríguez

**Nombre del trabajo:** unidad 1

**Materia:** Taller del emprendedor

**Grado y Grupo:** noveno cuatrimestre, B

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 05 de julio del 2000.

# 1.1 ESPIRITU EMPRENDOR

ES

Un termino que tiene múltiples aceptaciones

Finley (1990)

**DICE**

Se describe como alguien que se aventura en una nueva actividad de negocio

Say (1800)  
Citado por  
Drucker

**Lo  
clasifica**

Como una  
buena  
administración

Shesky  
(1997) y  
Baumol

**Son**

Miembros de la  
economía, cuyas  
actividades son  
novedosas de  
alguna forma

Steinhoff, Burgess  
y Drucker (1993)

**SE REFIERE**

A un  
emprendedor o  
la persona que  
hacen un  
negocio exitoso

Link (1989)  
y

**Lo define  
como**

Ágil captador y  
aprovechador  
de información  
y recursos

Morris y Kuratko  
(2002)

**Dice**

Además de hacer  
uso disponible y  
utilizarlos en  
combinaciones  
mixtas que  
maximizan su  
resultado factible

# 1.2 CARACTERÍSTICAS DEL EMPRENDEDOR

JOHN Kao (1989)

VANDER WERF Y BRUSH (1989)

**Menciono las siguientes características**

**Menciono las siguientes conductas y acciones**

Compromiso total,  
determinación y  
perseverancia

Capacidad para alcanzar  
metas

Creación

Administración  
general

Orientación a las metas y  
oportunidades

Iniciativa y  
responsabilidad

Innovación

Aceptación del  
riesgo

Realismo

Persistencia en soluciones  
de problemas

Mejor desempeño

Autoconfianza

Altos niveles de energía

Baja necesidad de  
estatus y poder

Toma los riesgos

Integridad de estatus y poder

# 1.3 TIPOS DE EMPRENDEDORES

## Emprendedor administrativo

Es el

Hace uso de la investigación y del desarrollo para general nuevas y mejores cosas de hacer las cosas

## Emprendedor oportunista

Es el

Busca constantemente las oportunidades y se mantienen alertas a la posibilidad que la rodea

## Emprendedor adquisitivo

Es el

Que se mantiene en una continua innovación, lo permite crecer y mejorar lo que realiza

## Emprendedor encubador

Es

El afán de crecer y buscar oportunidades y por preferir la autonomía crea unidades independientes que al final se convierten en

## Emprendedor imitador

Es el

que genera sus procesos de innovación a partir de elementos básicos ya existentes, mediante la mejora de ellos

## 1.4 EVALUACION DE LA CAPACIDAD DE EMPRENDER

### Interpretación

Puntuación de 0 a 8 la suma evaluada es muy un nivel muy bajo

Si acumula de 9 a 15 puntos su nivel es medio

Si los puntos son 16 o mas su nivel es más elevado

## 15 CREATIVIDAD TERMINOS AFINES

### Es

Dar origen a algo nuevo, hacer algo que no había dado un cambio muy existente

Ver un problema

Tener una idea

Analizar resultados

Aplicar posibles

Hacer algo con ella

La creatividad es la facultad de crear y capacidad de creación

## 1.6 PROCESO DE LA CREATIVIDAD

Es importante saber de donde surge la creatividad

### Hemisferio izquierdo

- Lógica
- Razonamiento
- Lenguaje
- Números
- Análisis
- Pensamiento lineal
- Pensamiento digital
- Pensamiento concreto

### Hemisferio derecho

- Ritmo
- Música
- imaginación
- imágenes
- Color
- Reconocimientos de formas
- Pensamiento abstracto

## 1.7 TIPOS DE CREATIVIDAD

Se dividen en dos

Científica

Se plasma en

- La genética
- La psicología
- La biología
- La química

Artística

Se aplica en artes

- La narrativa y la poesía
- El teatro
- La pintura
- La cultura

# 1.8 EQUIPO DE TRABAJO

ES

Un ser social que necesita otros individuos para desarrollarse y crecer

Thiggrajan y Parker(2000)

Nos dice

Que se pone en juego las personalidades de los involucrados, así como habilidades y cualidades

Smith (2001)

Aclara que

Que un equipo es un número reducido de individuos con capacidades complementarias, objetivos de trabajo, un plan común y compartir responsabilidad

Holi (2003)

Lo define

Como un grupo de personas que trabajan juntas hacia una serie de objetivos específicos

Hayes (2002)

Nos dice

Que es un grupo de personas que persiguen el mismo objetivo, contribuye con su talento sus actividades y energías al trabajo

Katzenbach y Smith

Señala que

Un equipo es un conjunto de personas que realizan una tarea para alcanzar resultados

Borrell (1996)

Afirma

Que el trabajo en equipo encuadra diversas funciones

Manrique y Sarabia (1996)

Nos dice que

Existe un equipo cuando se forma un grupo de personas que trabajan de una manera interdependiente contacto regulara y contribuye con una efectividad y entusiasmo

# 1.9 CARACTERÍSTICAS DE LOS EQUIPOS EFECTIVOS DE TRABAJO

Equipo de alto desempeño o de gran eficiencia

- Liderazgo participativo
- Responsabilidad compartida
- Una comunidad de propósito
- Mirar en el futuro
- Concentración en las tareas
- Respuestas rápidas y

Causas del fracaso

- No tener metas y objetivos
- Falta de coordinación
- La ausencia de un proceso de comunicación
- El liderazgo rápido y existente
- Desinterés por la individualidad

Comunicación

ES

Procesos en el cual se produce un intercambio de información

- La persona que comunica
- Receptor contesta el mensaje
- El receptor codifica e interpreta la formación