

**MAPA CONCEPTUAL: DE LA
ENTREVISTA**

**Materia: RECLUTAMIENTO DEL
PERSONAL**

CP. YANET SANTIZO ESPINOZA

Presenta: MAYRA MARLITH LAZARO VAZQUEZ

Licenciatura: Psicología

Cuatrimestre: NOVENO

Grupo: "A"

Frontera Comalapa, Chiapas; a 06 de MAYO de 2020.

ENTREVISTA

Es la Pueden ser de tipo Existen dos tipos

ACCION DE DESARROLLAR UNA CHARLA

Con el objeto de

HABLAR DE CIERTOS TEMAS

Con un

FIN DETERMINADO

CIENTIFICAS

Su intención es

PROMOVER INVESTIGACION DE UN TEMA

Relacionado con la

CIENCIA

Y supone obtención

ENTORNO A LA LABOR DE UN GRUPO

TRABAJO

Sirve para que un

EMPLEADOR

Conozca todo lo que

DESEE SABER

Sobre un posible

EMPLEADO

Para ocupar un

PUESTO VACANTE

CLINICO

Es la que se

CONCRETA

Entre un

PROFESIONAL MEDICO

Y una persona que ocupa el rol

PACIENTE

ES MAS SENSILLO PROCESAR INFORMACION

NO SE REQUIERE DE UN ENTREVISTADOR AUDAZ

SE RECOPILA LA INFORMACION UNIFORME

ESTRUCTURADA

Se compone de

PREGUNTAS RIGIDAS

Las

VENTAJAS

NO ESTRUCTURADA

Permite

ACERCARSE AL INTERLOCUTOR

Son más

FLEXIBLES

Que el

ENTREVISTADOR REPREGUNTE AQUELLO QUE CONSIDERE IMPORTANTE

