

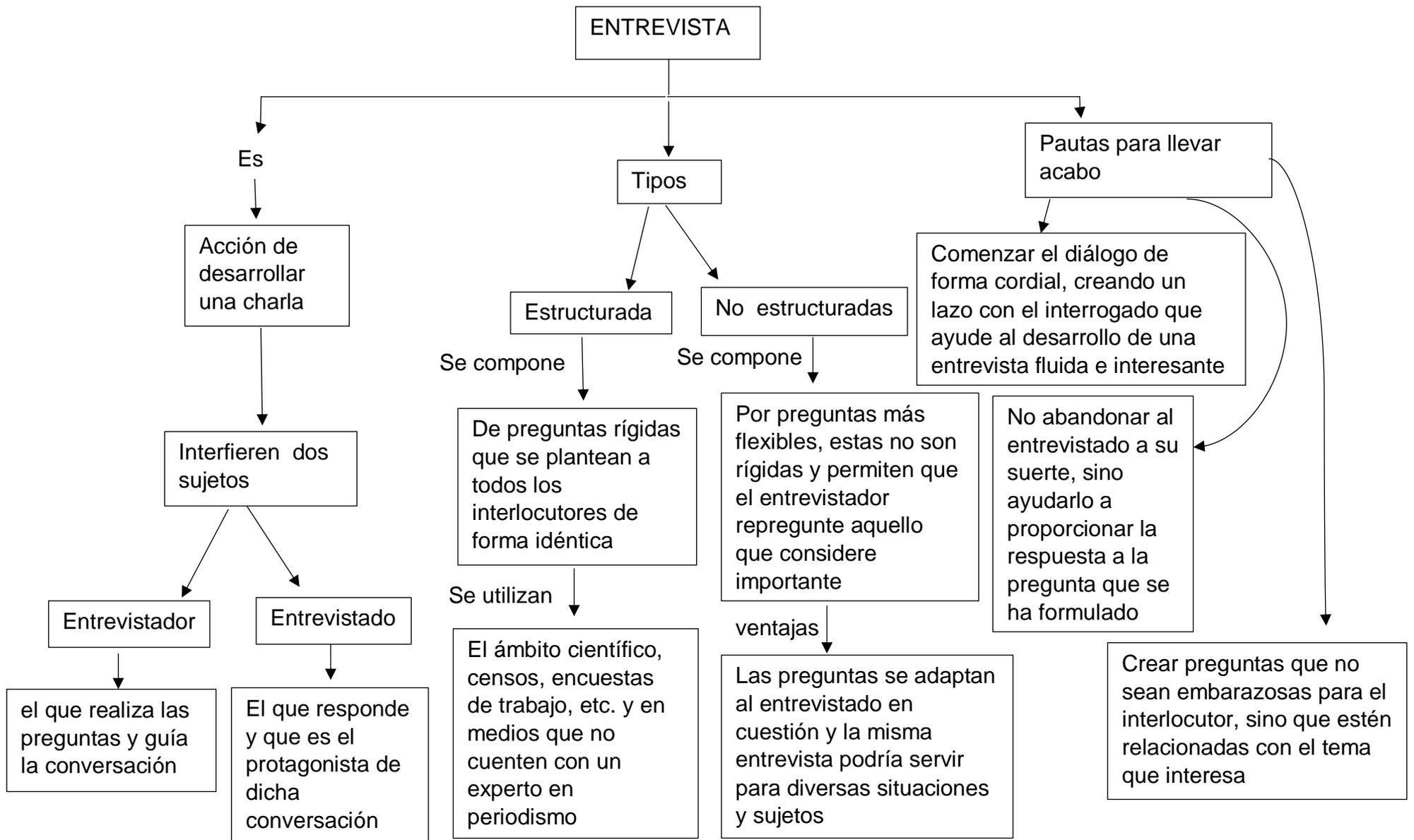
Nombre: María Isabel Gracia Carbajal

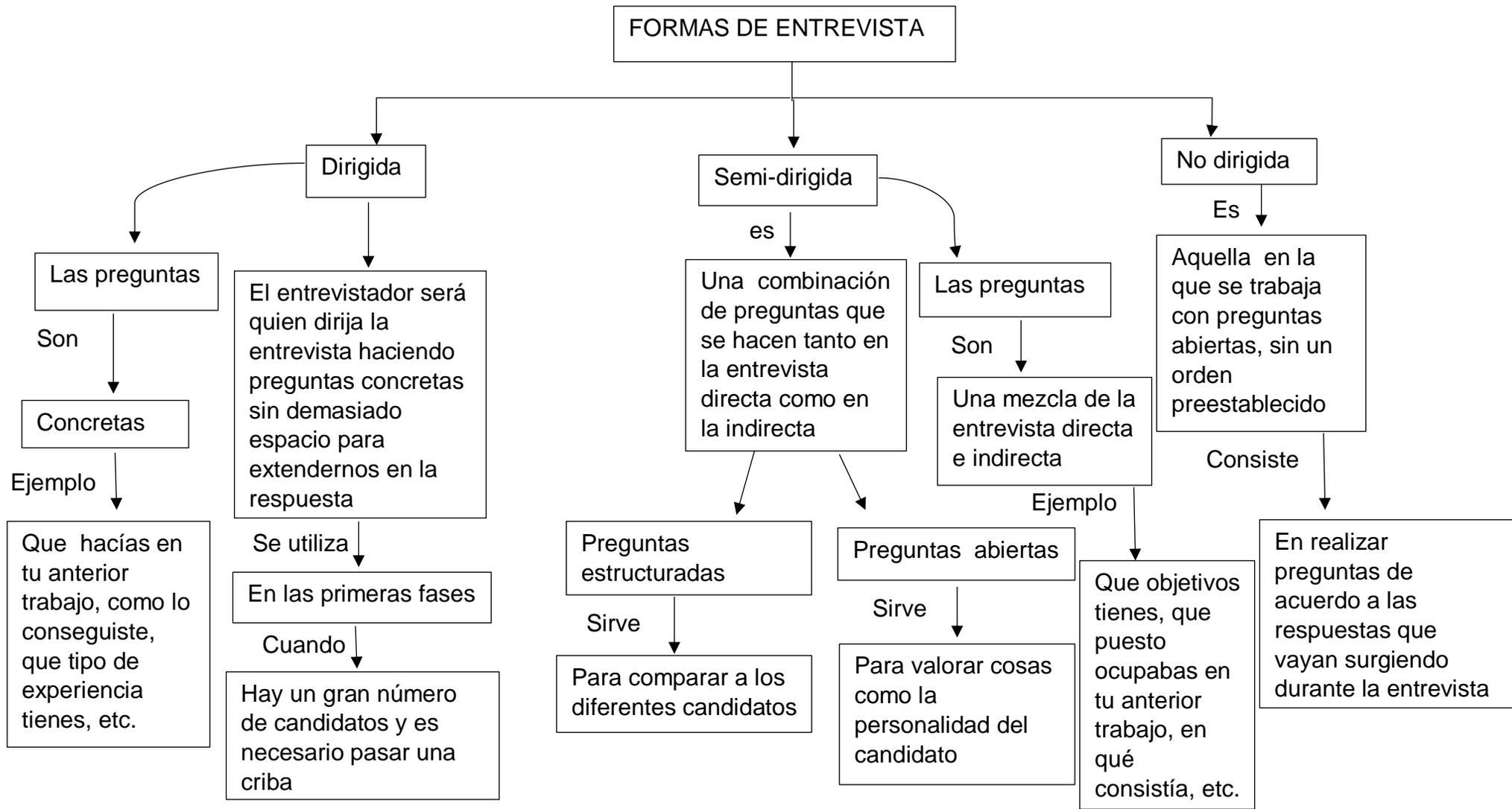
Maestro: Lic. Yanet Santizo Espinosa

Psicología 9° cuatrimestre

Materia: Importancia del reclutamiento y
selección de personal

Frontera Comalapa Chiapas, 5 de junio de 2020





Fases de la entrevista

La fase inicial

Muestra

La primera toma de contacto entre el entrevistador y el candidato al puesto.

En la fase de la atención

Se valora

Los detalles más pequeños de la imagen que proyecta una persona

El lenguaje no verbal

Adquiere

Un significado positivo en este contexto

ejemplo

La forma de saludar, la presencia física, el look elegido para la entrevista y la postura corporal

La fase de desarrollo

Es

Aquella en la que el seleccionador lleva a cabo preguntas concretas con el objetivo de profundizar en el currículum del candidato

Ejemplo

Experiencia profesional, formación académica, inquietudes personales, puntos más destacados del currículum

La fase de cierre

Es

Cuando el entrevistador resume a modo de conclusión la información más relevante de dicha entrevista

Existen

Candidatos a un puesto que se relajan precisamente en esta etapa de cierre

En la conclusión

El entrevistador también puede informar sobre las próximas pruebas en el proceso de selección

LA ENTREVISTA DE SELECCIÓN

Es

Es una práctica conversacional entre dos personas

Entre

Entrevistador y entrevistado

Para que una evaluación sea rigurosa debe ser

Válida

Basada en información precisa y suficiente para poder emitir juicios

Objetiva

En la recolección de datos y en su análisis

Relevante

Los objetivos de la evaluación deben ser compartidos por quienes solicitan el análisis

Viable

Realizada en un contexto específico y llevada a cabo por personas capacitadas

Fiable

Que pueda llegarse a los mismos resultados por otros medios, como por ejemplo que a partir de los datos recogidos por otro analista se llegue a conclusiones similares