

**Empelo del análisis de puesto en
la selección técnicas del
personal**

Alumno:

José Roberto morales Hernández

Catedrático:

Lic. Yanet santizo Espinoza

Asignatura:

Reclutamiento y selección

Licenciatura en psicología

Reclutamiento de personal

Para que una empresa u organización pueda trabajar de la mejor manera, necesita del personal mejor preparado, para ello las grandes organizaciones exitosas invierten en el reclutamiento del personal, pero no hablamos de cualquier personal, estamos hablando de un personal capacitado que tenga las energías suficientes para dar al máximo en el puesto que vaya a atender. En el siguiente texto daremos a conocer la importancia del reclutamiento y selección del personal, ya que son dos conceptos muy diferentes, pero encaminamos a elegir al personal de trabajo y así poder diseñar un plan de trabajo o sistema de trabajo. También se abordara la importancia de los medios masivos de comunicación que tan importante son para el reclutamiento del personal y cómo influye en lo laboral.

El significado que se le da a la palabra “reclutamiento” se le conoce como el proceso mediante el cual consiste en buscar, localizar y atraer personal que cumpla con los requisitos para poder ocupar un puesto vacante en la empresa, gracias este podemos juntar a personas con interés para poder cubrir el puesto, muchas veces se dan estos tipos de abandonos de puestos por problemas que tienen los anteriores trabajadores o por que sientes que han superado ese trabajo. Después de haber juntado la cantidad de personas y haber entregado sus documentos se presenta una entrevista que nos ayudara a elegir a la persona correcta llamado “selección” durante este proceso de selección las diferentes organización realizan algunas pruebas de selección llamadas test. Como por ejemplo:

- Pruebas de conocimiento
- Pruebas de desempeño en el proceso de trabajo
- Test s de psicométricos
- Test s de personalidad
- Técnicas de simulación.

Estas pruebas ayudaran a ver el conocimiento de la personal ideal. Dentro de la organización existe un análisis del puesto de trabajo, que es un proceso sistemático para determinar las habilidades, deberes y conocimiento necesarios para desempeñar puestos en la organización lo cuales son:

Puesto de trabajo: es un conjunto de tareas que debe ser desarrollado para que una organización pueda alcanzar sus metas u objetivos.

Plaza: es un conjunto de tareas y responsabilidades a cargo de una sola persona, quien ocupa algún puesto dentro de la empresa u organización.

Fuentes de reclutamiento

Existe un mundo laboral donde hay personas que, tienen el deseo y el potencial de poder trabajar en una empresa, que hacen todo por poder obtener el puesto trabajando horas tras horas para obtener el beneficio que ellos necesitan para salir adelante.

Los medios de comunicación

Los medios de reclutamiento son las formas o conductores a través de los cuales llegamos a los candidatos para atraerlos. Gracias a las nuevas tecnologías que existen se pueden dar a conocer la información de la empresa y los puestos de trabajo vacantes. Las grandes empresas sufren cuando un personal se da de baja de la empresa, porque esto hace que la empresa busque los medios para conseguir más personal, invirtiendo cantidades de dinero para reclutar más gente.

Las empresas utilizan los medios de reclutamiento externo que consisten en informar a toda una sociedad, utilizando los medios por ejemplo la radio, televisión, las páginas web, hoy en día a estos medios nos mantenemos informados de todo los acontecimientos que pasan en el día a día, considero que es la manera más fácil de poder atraer gente ya que cualquiera utiliza estos medios. También los medios de reclutamiento interno se dan avisos en el interior de la organización, boletines informativos o revistas internas de la empresa.

La importancia de un buen personal dentro de una empresa nos ayudara a tener un buen trabajo, las grandes empresas compiten gracias al conocimiento del ser humano, porque no hay otro individuo como el ser humano que sea capaz de afrontar los problemas de una organización, por eso considero que el reclutamiento y selección del personal son tan importantes para el funcionamiento de la empresa.