

**IMPORTANCIA DEL RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DEL
PERSONAL**

MATERIA:

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

CATEDRÁTICA:

LIC. YANET SANTIZO ESPINOSA

ALUMNA:

ISIS JAZMIN CORDOVA SANCHEZ

LIC. PSICOLOGIA 9NO CUATRIMESTRE

GRUPO "A"

IMPORTANCIA DEL RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DEL PERSONAL

CONCEPTOS GENERALES

EL

Reclutamiento

ES UNA

Organización

QUE

Reúne solicitantes de empleo

LA

Selección de recursos humanos

ES UN PROCESO

El cual las características y cualidades

SON

Comparadas con otros

PARA

Elegir indicado al

IMPORTANCIA DEL PROCESO

LA

Importancia estratégica

DEBEN

Contar con personal apto

PARA QUE

La organización sea competitiva

LA

Influencia en el clima laboral

LAS

Personas que no se adaptan al puesto

PUEDEN

Contaminan el ambiente laboral

LA

Repercusión en coste de información y capacitación laboral

EL

Contratar personal no apto

CORRER RIESGO

Que los costes suban o desperdicien

IMPORTANCIA DEL RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DEL PERSONAL

LA ORGANIZACIÓN COMO SISTEMA Y SU RELACION CON EL MEDIO AMBIENTE

MEDIOS AMBIENTES

Estables-simples

LA

Enfrenta poca incertidumbre

POR LO QUE

Trabaja normalmente

Dinámicos-simples

PRESENTAN

Incertidumbre moderada

PERO CON

Modificaciones en área de mercadotecnia

Estables-complejos

LA

Incertidumbre moderada

ESTA

Se estructura descentralizada

Dinámicos-complejos

ESTA TIENE

Una alta incertidumbre

EL

Ambiente en continuo cambio

SU

Estructura poco rígida

CARACTERISTICAS CLAVES EN EL PROCESO DE SELECCION

SON

Capacidad de trabajar en equipo

ES UNA

Clave que lo cumpla

Compromiso

EL

Tener implicación en la empresa

Responsabilidad

ES

Muy necesaria

Trabajo bajo estrés

LA

Habilidad de trabajar bajo presión

Actitud positiva

EL

Interés por el trabajo

Pro actividad

ES

Tener iniciativa

Sinceridad

LA

Transparencia y honestidad

Inteligencia emocional

SABER

Gestionar las emociones propias como la de otros