

**IMPORTANCIA DEL RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DEL
PERSONAL.**

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DEL PERSONAL

PSICOLOGIA

NOMBRE DEL ALUMNO: YADIRA D. RODRIGUEZ FLORES

LIC. YANET SANTIZO ESPINOSA

FRONTERA COMALAPA DOMINGO 17 DE MAYO DEL 2020

IMPORTANCIA DEL RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN TÉCNICA DEL PERSONAL

CONCEPTOS GENERALES

- RECLUTAMIENTO
- SELECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS.

Elegir al mejor

IMPORTANCIA DEL PROCESO

Importancia estratégica

Influencias en el clima laboral

Repercusión en costes de información

LA ORGANIZACIÓN COMO SISTEMA Y SU RELACION CON EL MEDIO AMBIENTE

LOS

Medios ambientes

- 1. ESTABLES-SIMPLES
- 2. DINAMICOS-SIMPLES
- 3. ESTABLES-COMPLEJOS
- 4. DINAMICOS-COMPLEJOS

CARACTERÍSTICAS CLAVES EN EL PROCESO DE SELECCIÓN

- | | |
|-----------------------------------|-------------------------------|
| 1. Capacidad e trabajar en equipo | 11. Motivación |
| 2. Compromiso | 12. Capacidad de aprendizaje |
| 3. Responsabilidad | 13. Polivalencia |
| 4. Trabajar bajo estrés | 14. Autodidacta |
| 5. Actitud positiva | 15. Habilidades comunicativas |
| 6. Proactividad | 16. Inteligencia emocional |
| 7. Adaptabilidad | 17. Dedicación |
| 8. Interés | 18. Puntualidad |
| 9. Sinceridad | 19. Creatividad |
| 10. empatía | 20. flexibilidad |