

**ENSAYO: RECLUTAMIENTO DE  
PERSONAL.**

**Materia: RECLUTAMIENTO DEL  
PERSONAL**

**CP. YANET SANTIZO ESPINOZA**

**Presenta: MAYRA MARLITH LAZARO VAZQUEZ**

**Licenciatura: Psicología**

**Cuatrimestre: NOVENO**

**Grupo: "A"**

**Frontera Comalapa, Chiapas; a 30 de MAYO de 2020.**

## INTRODUCCIÓN

Quizás en algún momento se podría llegar a la interrogante del ¿Por qué tal empresa genera muchos ingresos? Y como a veces se distribuye en distintos lugares, ¿Cómo lo logran?, ¿es acaso el dueño el que posee una habilidad extraordinaria para trabajar?, más adelante se dará a conocer una de las herramientas que ayuda a que una empresa prospere y que se considera una de las cosas indispensables para que la empresa no quiebre, hay muchos influyentes que determinan el proceso de crecimiento de la empresa, por ejemplo: el ambiente laboral, los empleados, la posición de cada uno, y sus habilidades, también influye mucho el cómo han sido los medios que se utilizaron para poder reclutar al personal.

## RECLUTAMIENTO DE PERSONAL

Cada una de las personas posee habilidades diferentes, ya sea para resolver problemas, realizar alguna actividad, para motivar, para ordenar, para buscar, para relacionarse con otras personas, y un sin fin de cosas y en algún determinado momento todos se encontrarán en esa primera oportunidad para así poder desempeñar cada una de esas habilidades que marcarán el rumbo de su vida. Cada oportunidad laboral que existe, realiza un proceso llamado reclutamiento de personal, esto con el fin de elegir al mejor dentro de una lista de vacantes que luchan por ocupar un puesto, dicho proceso consta de un listado de pasos que no solo serán para el vacante, sino también de la empresa, es por ello que empezaremos hablando del proceso que tiene la empresa, luego del candidato a elegir, para que finalmente en uno solo se pueda ver el trabajo que realizan ambos.

Una gran visión sin grandes personas es irrelevante.- (Jim Collins).

Cuando una de las empresas en cierto momento necesita de nuevo personal para puestos determinados dentro de la misma, sabe que es necesario hacer llegar la información adecuada para poder atraer a las personas y así elegir al idóneo para la empresa, es por ello que se recurre a un medio o medios específicos para hacer llegar dicha información, y que después de haber buscado dentro de muchas opciones, sea benefactora para la misma ya que cada uno de los medios masivos que existen tienen sus ventajas y desventajas y hay que ser estratégicos para elegir una. Luego de esto al haber sido difundida la información, la empresa deberá tener a un buen reclutador que en dicho caso poseerá las habilidades necesarias para ser el intermediario en la elección del personal.

Por consiguiente empezara la recepción de solicitudes de los cuales serán sometidos a una prueba de idoneidad, por medio del proceso de entrevista de selección, en el cual el reclutador hará pruebas necesarias para saber y conocer al reclutado, en muchas ocasiones, se realizan pruebas ya sea de conocimiento, de habilidades, de personalidad, etc. Esto con el fin de saber para qué puesto el candidato será apto, de acuerdo a sus habilidades y conocimientos, ya que de no ser así a lo largo o corto plazo podría afectar grandemente al desarrollo de la empresa.

Después de haber estado en este proceso llega el momento de la selección, para que finalmente inicie la inducción.

“Es el programa que toda empresa tiene y maneja para poder orientar y adiestrar al trabajador en sus nuevas responsabilidades que tiene como miembro de la empresa”.

Y es ahí en donde la persona elegida deberá demostrar que en efecto fue seleccionado por sus altas capacidades y habilidades que aportaran grandes beneficios a una empresa, para que así le sea otorgada una plaza lo cual es un conjunto de tareas específicas para la persona que ocupa un puesto mayor y formal dentro de la empresa u organización.

El único valor vital que una empresa tiene es la experiencia, habilidades, innovación y conocimientos de sus empleados. (Leif Edvinsson).

## CONCLUSION

Finalmente, cada cosa que se realiza con el fin de crecer y desarrollarse para una determinada meta tiene un proceso en el cual la mejor elección hará que se obtenga un buen fruto, pero la que no se realice de una manera ordenada y estratégica solo llevara a la derrota, es por eso que cada persona debe saber y conocer las capacidades que tiene y ofrece para que pueda crecer en el lugar que se proponga, y así también poder obtener mayor experiencia y también aportar en alguna empresa en la que labore.

## BIBLIOGRAFIA:

- <https://www.lifeder.com/frases-de-recursos-humanos/>
- Reclutamiento y selección del personal. CP. YANET SANTIZO ESPINOZA.