



PRESENTA: TERESA MAYBENI PINTO MARTINEZ

**CATEDRATICO: PC. YANET SANTIZO
ESPINOZA**

**TRABAJO: CUADRO SINOPTICO; “LOS
SISTEMAS EN DESARROLLO DEL
RECLUTAMIENTO DEL PERSONAL”**

**MATERIA: RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DEL
PERSONAL**

GRADO: 9° CUATRIMESTRE

GRUPO: “A”

FRONTERA COMALAPA CHIAPAS A 24 DE MAYO DEL
2020

**LOS SISTEMAS EN
DESARROLLO Y
RECLUTAMIENTO
DEL PERSONAL**

DE ACUERDO A SU RELACION CON EL MEDIO AMBIENTE SON:

- Abiertos { Sistemas que intercambian materia, energía o información con el ambiente
- Cerrados { Sistemas que no intercambian materia, energía o información con el medio ambiente

DEPENDIENDO A SU NATURALEZA

- Concretos { Sistema físico o tangible
- Abstractos { Sistemas simbólicos o conceptuales

SE CLASIFICAN SEGÚN LA FORMA EN QUE SE CONSTITUYEN

- Sistemas físicos o concretos { Compuestos cosas reales como equipos, maquinaria, objetos. Sistema: el hardware
- sistemas abstractos { Compuestos por conceptos, planes, hipótesis e ideas. Muchas veces solo existe el pensamiento de las personas, ejemplo: el software.

RESPECTO A SU ORIGEN

- Naturales { Sistemas generados por la naturaleza
- Artificiales { Sistemas que son producto de la actividad humana, son concebidos y contruidos por el hombre

DE ACUERDO A SUS RELACIONES

- Simples { Sistemas con pocos elementos
- Complejos { Sistemas con numerosos elementos y relaciones

CONFORME A SU TIEMPO

- Estáticos { Sistema que no cambia de tiempo
- Dinámicos { Sistema que cambia en el tiempo

DEPENDIENDO AL TIPO DE VARIABLE QUE LO DEFINAN

- Discretos { Sistema definido por variables discretas.
- { Sistema definido por continuas

OTRAS CLASIFICACIONES

- Jerárquicos { Cuyos elementos están relacionados mediante relaciones de dependencia o subordinación conformando una organización por niveles
- Sistema de control { Sistema jerárquico en el cual unos elementos son controlados por otros, ejemplo: lámparas
- Sistema de control con retroalimentación { Sistema de control en el cual elementos están relacionados y controlados, envían información sobre su estado a los elementos controladores
- Determinístico { Sistema con un comportamiento previsible, ejemplo: palanca, polea, programa de computadora
- Probabilístico { Sistema con un comportamiento no previsible, ejemplo: clima, sistema económico mundial.

SISTEMA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

-Encaminadosa

- Facilitar el registro, la actualización y la consulta del legado del personal
- Generar información con una perspectiva global, incluyendo resúmenes de cargo por sectores
- Apoyar los procesos de auto evaluación institucional a través de la emisión de reportes estadísticos

-Objetivos

- Cubrir todas las necesidades del administrador el recurso humano
- Estar totalmente integrado
- ser flexible
- Ser seguro

LOS SISTEMAS EN DESARROLLO Y RECLUTAMIENTO DEL PERSONAL

RECLUTAMIENTO DEL PERSONAL

Definición

- Conjunto de procedimientos que tienden a atraer candidatos potencialmente calificados y capaces de ocupar cargos dentro de la organización
- El reclutamiento empieza, a partir de los datos personales y referentes a las necesidades presentes y futuras.

REQUISICION DEL PERSONAL

Definición

- Es un documento de solicitud interna que le responsable de una área extiende hacia el área de recursos humanos.
- Es detonador para comenzar un proceso de reclutamiento y selección basado en una vacante generada