

## Crea tu mejor historia

**EMPRENDAMOS JUNTOS** 

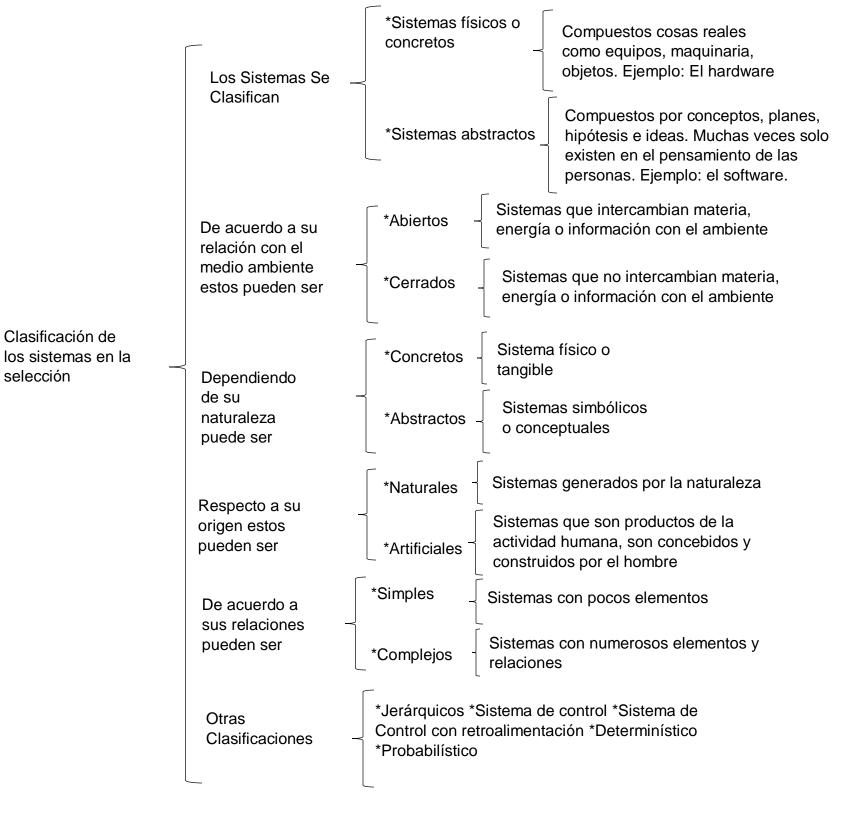
Nombre: María Isabel Gracia Carbajal

Maestro: Lic. Yanet Santizo Espinosa

Psicología 9° cuatrimestre

Materia: Importancia del reclutamiento y selección de personal

Frontera Comalapa Chiapas, 22 de mayo de 2020



selección

Con la integración de las tecnologías de la información y comunicación, en el área de Recursos Humanos sean implementados sistemas que permitan facilitar la gestión del personal. Estos sistemas deben estar encaminados

Facilitar el registro, la actualización y la consulta del legajo del personal.

Apoyar los procesos de auto evaluación institucional a través de la emisión de reportes estadísticos y otros informes

Facilitar y apoyar la realización de los controles administrativos tendientes a fortalecer la gestión, emitir las planillas, recibos, cheques de liquidaciones y otras planillas y documentos, de acuerdo al registro de asistencia del personal y a las normas administrativas aplicables

Sistema de desarrollo de recursos humanos

> Para lograr estos objetivos los sistemas deben

\*Cubrir todas las necesidades del administrador el recurso humano.

\*Totalmente

\*Flexible

\*ser seguro

Dentro de los beneficios más importantes que brinda el hecho de adquirir un sistema para Recursos Humanos se encuentran La reducción de costos y tiempos para la mayoría de las actividades

La necesidad de integrar los Recursos Humanos con otros sistemas de la empresa

Un mayor énfasis de los Recursos Humanos en la toma de decisiones estratégicas, como puede ser el reclutamiento, el desarrollo y la retención de los mejores empleados para la organización. EL reclutamiento de personal comporta un conjunto de procedimientos que tienden a atraer candidatos potencialmente calificados y capaces de ocupar cargos dentro de la organización

Básicamente es un sistema de información, mediante el cual la organización divulga y ofrece al mercado de recursos humanos oportunidades de empleo que pretende cubrir

## Requisición de personal

La requisición de personal es un documento de solicitud interna que el responsable de alguna de las áreas funcionales extiende hacia el área de recursos humanos, es detonador para comenzar un proceso de reclutamiento.

## Reclutamiento de personal

La solicitud de empleo es una entrevista escrita, impersonal y rígida, que se condensa en un formato, pretende obtener información en torno de algunos tópicos de importancia de la vida del candidato

La gran ventaja de aplicar la técnica de la grafología como herramienta de selección, ya que el análisis minucioso de la escritura de puño y letra del propio candidato, proporcionará indicios de los rasgos de su personalidad

El currículum vitae es un documento elaborado por el propio candidato, similar a una solicitud de empleo pero que ofrece otras ventajas Este documento contiene datos generales, estudios realizados, los últimos dos o tres empleos, aspiraciones económicas, objetivos personales profesionales, escolaridad, distinciones recibidas y la descripción de las aspiraciones y proyectos, potencialidades que considera es poseedor así como sus habilidades