

Sistemas de desarrollo y reclutamiento del personal

Alumno: José Roberto morales Hernández

Catedrática: Lic. Yanet santizo espinosa

Materia: reclutamiento y selección

Lic. En psicología 9^o cuatrimestre

CLASIFICACION DE LOS SISTEMAS EN LA SELECCION

LOS SISTEMAS SE DIVIDEN

Según a la forma en que se constituye

- Físico o concreto
- Abstracto

Compuesto cosas reales como equipos, maquinarias, objetos. Ejemplo el hardware
Compuesto por concepto, planes, hipótesis e ideas. Ejemplo software

Relación con el medio ambiente

- Abierto
- Cerrado

Intercambia materia, energía o información con el ambiente
No intercambia materia, energía o información con el ambiente

Dependiendo de su naturaleza

- concreto
- Abstracto

Físico o tangible
Simbólico o conceptual

Respecto a su origen

- Naturales
- artificiales

Generados por la naturaleza
Son productos de la actividad humana, son concebidos y contruidos por el hombre

De acuerdo a sus relaciones

- simples
- complejos

Con pocos elementos
Con numerosos elementos y relaciones

Conforme su cambio de tiempo

- estático
- dinámico

Que no cambia en el tiempo
Que cambia en el tiempo

Dependiendo al tipo de variable

- discretos

Definido por variables discretas. Sistema definido por variables continuás

CLASIFICACION DE LOS SISTEMAS EN LA SELECCION

OTRAS CLASIFICACIONES

Jerárquico

De control

De control con retroalimentación

Determinismo

Probabilístico

También se clasifican como

Sistemas cuyos elementos están relacionados mediante relaciones de dependencia o sub ordinación.

Sistema jerárquico en el cual unos elementos son controlados por otros.

En el cual elementos controlados envían información sobre su estado a los elementos controladores.

Con un comportamiento previsible.

Con un comportamiento no previsible.

Sistema de desarrollo de recursos humanos

Sistemas que facilitan la gestión del personal

Están encaminados en

- Facilitar el registro, la actualización y la consulta del legado del personal.
- Generar información con una perspectiva global.
- Facilitar y apoyar la realización de los controles administrativos tendientes a fortalecer la gestión.
- Apoyar los procesos de auto evaluación institucional a través de la emisión de reportes estadísticos y otros informes.

Para lograr los objetivos los sistemas deben

Totalmente integrado

Cubrir con todas las necesidades del administrador en recurso humano

Flexible

Ser seguro

Beneficios importantes de recursos humanos

- reducción de costos y tiempo
- transición de actividades
- Incremento de información

CLASIFICACION DE LOS SISTEMAS EN LA
SELLECCION

Reclutamiento
de personal

Definición

Un conjunto que tienden a atraer candidatos potencialmente calificados y capaces de ocupar cargos dentro de la organización

Reclutamiento

Empieza, a partir de los datos referentes las necesidades presentes y futuras de los recursos humanos.

Requisitos
personales

Definición

Es un documento de solicitud interna que el responsable de alguna de las áreas funcionales extiende hacia el área de recursos humanos.

Solicitud de empleo

Es una entrevista escrita, impersonal y rígida, que se condensa en un formato, pretende obtener información en torno de algunos tópicos de importancia de la vida del candidato.

Grafología

Análisis minucioso de la escritura de puño y letras del propio candidato, proporcionara indicios de los rasgos de su personalidad.

Curriculum vitae

Documento elaborado por el propio candidato, similar a una solicitud de empleo pero que ofrece otras ventajas.