

# **LOS SISTEMAS DE DESARROLLO Y RECLUTAMIENTO DEL PERSONAL**

**Alumna:**

**ISIS JAZMIN CORDOVA SANCHEZ**

**Catedrática:**

**LIC. YANET SANTIZO ESPINOSA**

**Materia:**

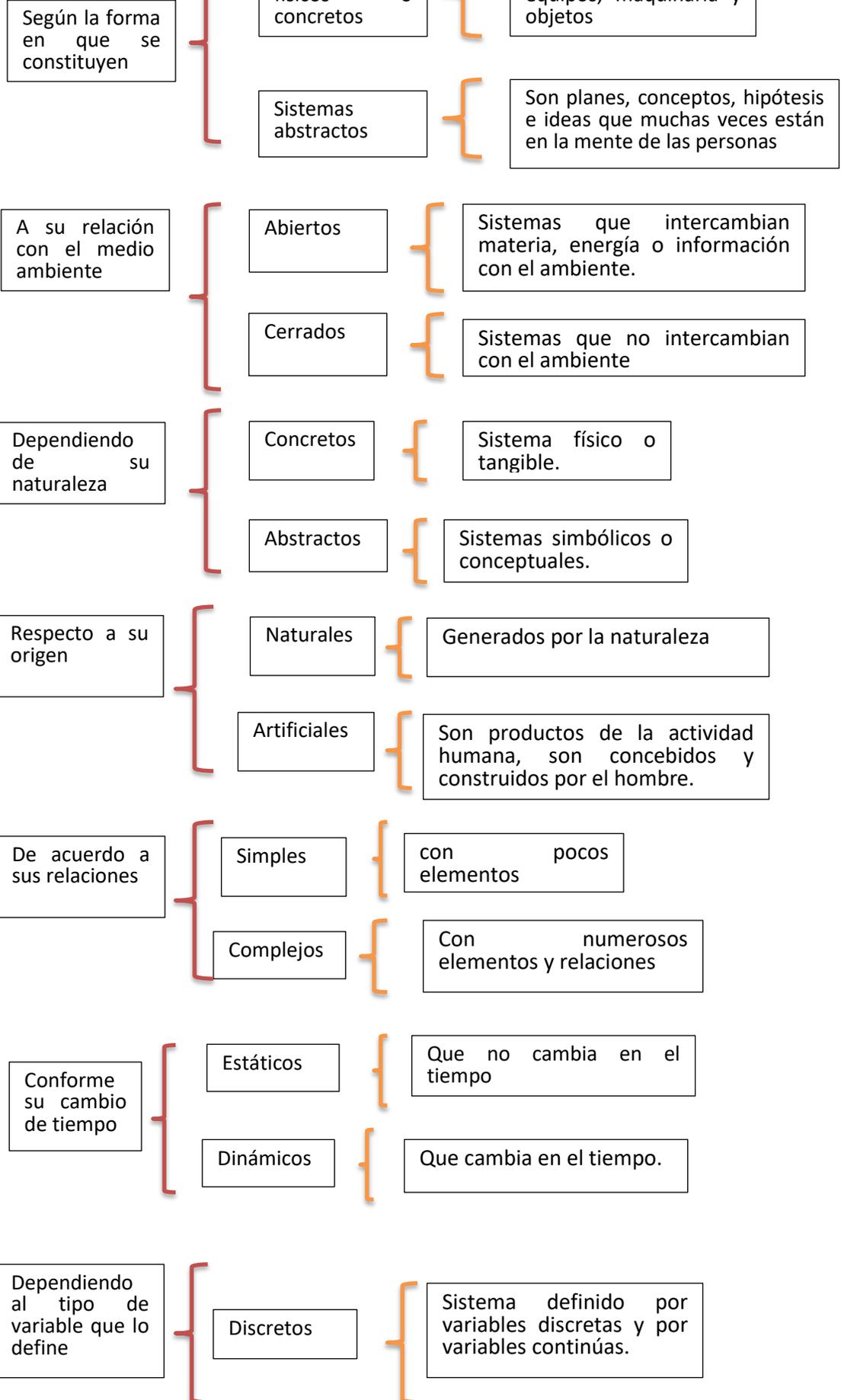
**RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN**

**LIC. PSICOLOGIA 9NO CUATRIMESTRE**

**GRUPO "A"**

LOS SISTEMAS DE DESARROLLO Y RECLUTAMIENTO DEL PERSONAL

CLASIFICACION DE LOS SISTEMAS EN LA SELECCION



**LOS SISTEMAS DE DESARROLLO Y RECLUTAMIENTO DEL PERSONAL**

Otras clasificaciones

Jerárquicos

cuyos elementos están relacionados mediante relaciones de dependencia o subordinación conformando una organización por niveles

Sistema de control

Sistema jerárquico en el cual unos elementos son controlados por otros

Sistema de control con retroalimentación

en el cual elementos controlados envían información sobre su estado a los elementos controladores

Determinístico

Sistema con un comportamiento previsible

Probabilístico

Sistema con un comportamiento no previsible

También se clasifican como

Vivientes y no viviente

Los sistemas vivientes están dotados de funciones biológicas, como el nacimiento, la reproducción y la muerte

**SISTEMA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS**

Mercados actuales se están implementando, y la ejecución de estas nuevas medidas demanda de un Recurso Humano más estructurado, con más conciencia y conocimiento de las estrategias e importancia en las empresas

Los sistemas que permiten facilitar la gestión del personal.

Deben de estar encaminados

Facilitar el registro, la actualización y la consulta del legajo del personal.

Generar información con una perspectiva global, incluyendo resúmenes de cargos por sectores

Facilitar y apoyar la realización de los controles administrativos tendientes a fortalecer la gestión, emitir las planillas,

Apoyar los procesos de auto evaluación institucional a través de la emisión de reportes estadísticos y otros informes.

LOS SISTEMAS DE DESARROLLO Y RECLUTAMIENTO DEL PERSONAL

SISTEMA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

Para lograr los objetivos los sistemas deben

Cubrir todas las necesidades del administrador del recurso humano.

Deberá cubrir todas las áreas y todos los niveles de cada área. Para cada una de éstas áreas, el sistema deberá contemplar las necesidades de todos los niveles de la organización.

Totalmente integrado

Los módulos correspondientes a cada área deberán estar perfectamente intercalados entre sí

Flexible

Ser lo más paramétricos posibles, permitiendo que sean los usuarios los que modifiquen todo aquello que es sujeto de cambio

Ser seguro

Tener seguridad en la integridad de los datos y de acceso a la base de datos

Beneficios importantes de recursos humanos

- La reducción de costos
- Transición de las actividades
- Información al alcance de empleados
- Necesidad de integrar recursos

RECLUTAMIENTO DE PERSONAL

Definición

Es un sistema de información, mediante el cual la organización divulga y ofrece al mercado de recursos humanos oportunidades de empleo que pretende cubrir.

El reclutamiento

Empieza, a partir de los datos referentes a las necesidades presentes y futuras de los recursos humanos de la organización.

Su objetivo

Es traer candidatos, para seleccionar los futuros participantes de la organización.

LOS SISTEMAS DE DESARROLLO Y RECLUTAMIENTO DEL PERSONAL

REQUISICIÓN DE PERSONAL

¿Qué es?

Es un documento de solicitud interna que el responsable de alguna de las áreas funcionales extiende hacia el área de recursos humanos,

Solicitud de empleo

Es una entrevista escrita, impersonal y rígida, que se condensa en un formato, pretende obtener información en torno de algunos tópicos de importancia de la vida del candidato.

Grafología

Análisis minucioso de la escritura de puño y letra del propio candidato, proporcionará indicios de los rasgos de su personalidad.

Curriculum vitae

Documento elaborado por el propio candidato, similar a una solicitud de empleo pero que ofrece otras ventajas.