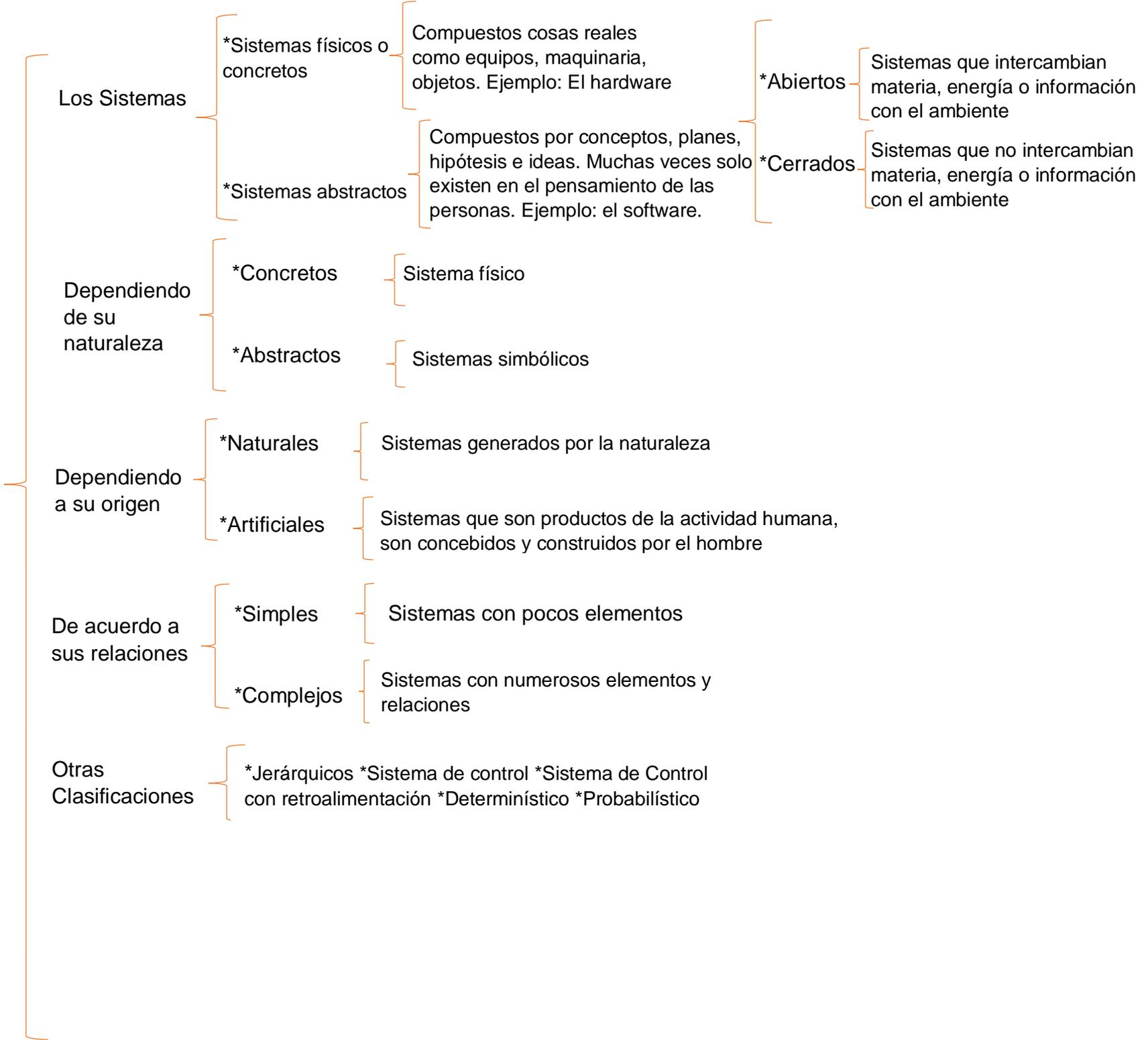


**IMPORTANCIA DEL RECLUTAMIENTO Y
SELECCIÓN TÉCNICA DEL PERSONAL**
RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DEL PERSONAL
PSICOLOGIA

NOMBRE DEL ALUMNO: YADIRA D. RODRIGUEZ FLORES
LIC. YANET SANTIZO ESPINOSA

FRONTERA COMALAPA VIERNES 22 DE MAYO DEL 2020

Clasificación de los sistemas en la selección



Sistema de desarrollo de recursos humanos

El área de Recursos Humanos

Humanos permitan facilitar la gestión del personal.

- Facilitar el registro, la actualización y la consulta del personal.
- Apoyar los procesos de auto evaluación institucional a través de la emisión de reportes estadísticos y otros informes
- Facilitar y apoyar la realización de los controles administrativos tendientes a fortalecer la gestión, emitir las planillas, recibos, cheques de liquidaciones y otras planillas y documentos, de acuerdo al registro de asistencia del personal y a las normas administrativas aplicables

Beneficios de un sistema para Recursos Humanos se encuentran

- La reducción de costos y tiempos para la mayoría de las actividades
- La necesidad de integrar los Recursos Humanos con otros sistemas de la
- Un mayor énfasis de los Recursos Humanos en la toma de decisiones estratégicas, como puede ser el reclutamiento, el desarrollo y la retención de los mejores empleados para la organización.

Reclutamiento de personal

EL reclutamiento de personal comporta un conjunto de procedimientos que tienden a atraer candidatos potencialmente calificados y capaces de ocupar cargos dentro de la organización

Requisición de personal

La requisición de personal es un documento de solicitud interna, es detonador para comenzar un proceso de reclutamiento.

Solicitud de empleo

Es una entrevista escrita, impersonal y rígida, que se condensa en un formato, pretende obtener información de importancia de la vida del candidato

Currículum vitae

Es un documento elaborado por el propio candidato, similar a una solicitud de empleo pero que ofrece otras ventajas

Este documento contiene datos generales, estudios realizados, los últimos dos o tres empleos, aspiraciones económicas, objetivos personales profesionales, escolaridad, distinciones recibidas y la descripción de las aspiraciones y proyectos, potencialidades que considera es poseedor así como sus habilidades