

**ENSAYO**

**MATERIA: RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL**

**LIC. YANET SANTIZO ESPINOZA**

**PRESENTA: ABRAHAM VELAZQUEZ HERRERA**

**LICENCIATURA: PSICOLOGIA**

**CUATRIMESTRE: 9**

**GRUPO: "A"**

**FRONTERA COMALAPA CHIAPAS.**

## EMPLEO DEL ANALISIS DE PUESTOS EN LA SELECCIÓN TECNICA DE PERSONAL

Se conoce varias técnicas de selección de personal por lo que conoceremos cómo funcionan, que detalles son importantes para llevarlas a cabo, así como también los beneficios. Nos daremos cuenta del por qué se usan en una empresa y la relación que tiene con quien busca personal así como también los que intentan ser parte de ella. Los procesos que conlleva y los desafíos que consisten ciertas decisiones.

Iniciemos primeramente en lo que consiste el reclutamiento; las empresas lo utilizan para atraer a personas con el objetivo de ocupar un puesto vacante dentro de ella, dando a conocer los parámetros de la empresa y los objetivos que se persiguen, también que se espera del trabajo del personal. En consecuencia la selección se lleva a cabo cuando ya se

tiene a las personas para ocupar los puestos partiendo de las capacidades para desenvolver ciertos trabajos.

Demuestra paso a la inducción, como ya vimos al seleccionar el personal se necesita que la empresa capacite a sus empleados novatos en sus distintas responsabilidades en el trabajo que a su vez el trabajo es un conjunto de tareas bien organizadas para alcanzar un objetivo principal de la empresa que se parte en dividir las mismas responsabilidades a cada personal, cumpliendo así papeles importantes en la decisión primaria y buscando la meta que se requiere. También se necesita ver como se desenvuelve el trabajo en los nuevos reclutas de la empresa para ello se necesita, en análisis de puesto donde se observa como las habilidades y conocimientos del personal se lleva a cabo al realizar trabajos con diferentes objetivos; recursos humanos registra, analiza y reúne información para desempeñar bien el puesto. Dicho análisis servirá también para el desarrollo de una nueva empresa o cuando se abren nuevos trabajos dentro de ella o existan modificaciones en la misma.

En el reclutamiento se hace dos fases distintas la primera es cuando se requiere personal y la segunda es cuando ya se tienen los candidatos, también hay vacantes especiales y regulares en las especiales entran los asensos o licencia y en las regulares por el personal que se a jubilado, renunciado etc.

Para finalizar el proceso de selección la empresa realiza test, pruebas de conocimiento, de desempeño en el puesto de trabajo, psicométricos etc.

De igual manera nos hace mención la antalogía que el departamento de reclutamiento y recursos humanos deben de ser mas dimanicos, ayudar la competitividad de la empresa y cumplir con los objetivos sociales. Mientras mas activos sean mejores propuestas encontraran para beneficio de la empresa.

El departamento de recursos humanos debe de tener planes para usar de improviso por si algún empleado renuncia, estos servirán para reclutar personal con mayor facilidad y eficacia. De igual manera existen dos tipos de reclutamiento la primera es interna, el reclutamiento es adentro de la empresa, las fuentes de reclutamiento interno, son , recomendados, asenso, etc. Los asensos sirven para motivar a los empleados y así asen un mayor esfuerzo dentro de la empresa para poder ascender. las fuentes externas son aquellas que no tienen personal, como son los empleos temporales, sindicatos bolsa de trabajo etc. En la actualida es ma utilizadas las bolsas de trabajo via internet, porque con la

tecnología se acceden a perfiles mucho mas fácil y rápidamente y así hacer una selección en un menor tiempo.

Los medios de comunicación son de suma importancia porque ayuda a la empresa a dar información a sus empleados y a la vez a la sociedad, existen dos tipos de reclutamiento el externo(lo encontramos en folletos, volantes, internet, teléfonos, radios etc) y los internos (boletines informativos, revistas internas, folletos, concursos de ascenso, volantes listas de espera, etc.)

El proceso de selección y reclutamiento no es tan sencillo como parece porque se deben de tener estrategias claras para poder reclutar el personal adecuado para el puesto solicitado.