



PRESENTA: TERESA MAYBENI PINTO MARTINEZ

**CATEDRATICO: C.P. YANET SANTIZO
ESPINOZA**

**TRABAJO: MAPA DEL TEMA; “IMPORTANCIA
DEL RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE
PERSONAL”**

**MATERIA: RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE
PERSONAL**

GRADO: 9° CUATRIMESTRE

GRUPO: “A”

FRONTERA COMALAPA CHIAPAS, A 17 DE MAYO DEL
2020

IMPORTANCIA DEL RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN TÉCNICA DEL PERSONAL

CONCEPTOS GENERALES

LA ORGANIZACION COMO SISTEMA Y SU RELACION CON EL MEDIO AMBIENTE

RECLUTAMIENTO

AMBIENTES

SELECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Proceso mediante el cual

Una organización reúne solicitantes de empleos

Las características y cualidades personales y laborales de un candidato se comparan con las de otros

De manera oportuna, económica y con suficiente cantidad y calidad

Con el objetivo de elegir entre ellos al mejor para cubrir la plaza vacante en una organización

Para que concursen en la función de selección

IMPORTANCIA DEL PROCESO

Cuestiones fundamentales

La atracción de los mejores candidatos a los vacantes

La incorporación de los candidatos a su organización

Para la planeación estratégica de la empresa y su visión de crecimiento

La creatividad, el talento y la inteligencia humana

Se distinguen en 4 situaciones

LOS MEDIOS AMBIENTES ESTABLES-SIMPLES

La organización enfrena poca incertidumbre y posiblemente adoptara una estrategia rígida

LOS MEDIOS AMBIENTES DINAMICOS-SIMPLES

En esta organización enfrentan una incertidumbre moderada, estructura rígida pero con modificaciones en las áreas de mercadotecnia

LOS MEDIOS AMBIENTES ESTABLES-COMPLEJOS

En este caso resulta una incertidumbre moderada, con estructura descentralizada mente. Agrupa actividades alrededor de productos o líneas diferentes

LOS MEDIOS AMBIENTES DINAMICOS-COMPLEJOS

Esta interacción da una alta incertidumbre; el medio ambiente tiene un gran número de elementos que están en continuo cambio, la estructura es rígida, enfatiza la descentralización y autonomía administrativa

Es

CARACTERISTICAS CLAVES EN EL PROCESO DE SELECCION





