

ENTREVISTA

**Alumno: José Roberto morales
Hernández**

**Catedrático: Lic. Yanet cordova
Espinoza**

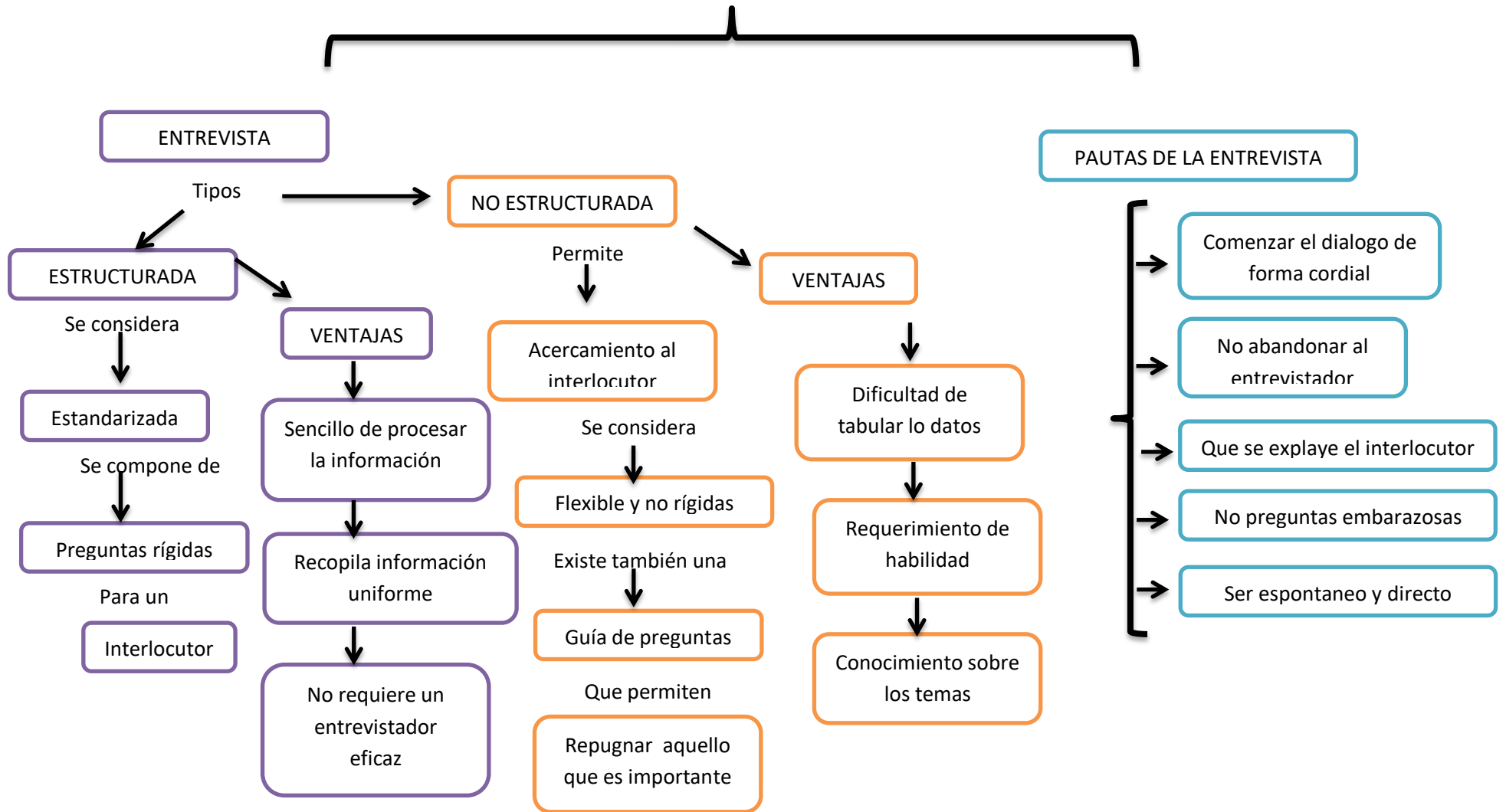
Materia: reclutamiento y selección

Licenciatura en psicología

UNIDAD III
ENTREVISTA



TIPOS DE ENTREVISTA Y PAUTAS PARA REALIZAR



FORMAS DE ENTREVISTA: DIRIGIDA, SEMI-DIRIGIDA Y NO DIRIGIDA

DIRIGIDA

SEMI DIRIGIDA

NO DIRIGIDA

Se encarga de

Dirigir la entrevista

Realizando

Preguntas concretas

Sin dejar de

Extender las respuestas

Utilizan

Cuestionarios estándar

Realiza preguntas como

Anterior trabajo

Como lo conseguiste

Que experiencia tienes

Existe

Combinación de preguntas

Entre

Directa e indirecta

Realiza preguntas como

Que objetivos tienes

Puesto ocupado anterior trabajo

En qué consistía

Se realizan

Preguntas abiertas

Sin

Orden preestablecido

Con acuerdo a

Respuestas que van surgiendo

FASES DE LA ENTREVISTA

FASE INICIAL

Se caracteriza por

Contacto entre entrevistador y candidato

Se realiza la

Atención

Detalles más pequeños

Incluye

Lenguaje no verbal

Presencia física

Forma de saludo

El look

Postura corporal

FASE DE DESARROLLO

Se realiza

Preguntas concretas

Con el objetivo

De profundizar el curriculum del candidato

Experiencia profesional

Formación académica

Inquietudes personales

FASE DE CIERRE

El

Entrevistador

Resume a modo de

Conclusión la información

