

RECLUTAMIENTO DE PERSONAL
RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DEL PERSONAL

PSICOLOGIA

NOMBRE DEL ALUMNO: YADIRA D. RODRIGUEZ FLORES

LIC. YANET SANTIZO ESPINOSA

FRONTERA COMALAPA, SABADO 30 DE MAYO DEL 2020

Reclutamiento de personal

En este ensayo hablaremos de como existen varias técnicas en el reclutamiento de personal para una empresa, con esto se nos hace más fácil la aprobación de un individuo al trabajo que se requiere.

Seleccionar a la persona indicada entre un conjunto de individuos es el punto clave, ya que el seria el que tiene las aptitudes necesarias para ejercer el trabajo. Por esto mismo, es importante saber reclutar y seleccionar el personal de manera correcta, para que de esta forma se pueda obtener un resultado positivo y se puedan lograr los objetivos de la empresa.

Comenzare explicando que es Reclutamiento; es un proceso el cual consiste en buscar, localizar y atraer personal que cumplan con los requisitos que maneja la empresa, luego sigue la selección del personal, esta se lleva a cabo cuando ya se tienen a los individuos aspirantes al puesto.

Entre el reclutamiento debe de ser antes, ya que se necesitan a muchos aspirantes para poder encontrar al que tenga más cualidades para el puesto y así poder seleccionar al más eficaz.

La inducción es la que maneja toda empresa y esta se dedica a orientar y adiestrar al trabajador novato en sus nuevas responsabilidades que tiene como miembro de la empresa, así como políticas, reglas, entre otras cosas.

Al empezar con el reclutamiento es necesario hacer un análisis de trabajo para el proceso de reclutamiento y selección, ya que permite al seleccionador saber cuáles son las competencias necesarias para desempeñar el puesto exitosamente. Esta es una de las funciones más importantes de la administración de los recursos humanos.

En el reclutamiento existen dos tipos de vacantes los regulares y los especiales. Los regulares son los que se dan por una muerte, una renuncia, una jubilación o una cesantía, y los especiales se dan por licencias, traslados o destagues.

En el proceso de selección existen siete pasos a seguir los cuales son; Recepción de solicitudes, Pruebas de idoneidad, Entrevista de selección, Verificación de datos y referencias, Examen médico, Entrevista con el comité de selección, Decisión de contratar.

En algunas empresas utilizan diferentes test para complementar el proceso de reclutamiento como por ejemplo las pruebas de conocimiento, pruebas de desempeño en el puesto de trabajo, test psicométricos, test de personalidad, técnicas de simulación, entre otros, estos nos ayudan a conocer un poco más a nuestro aspirante.

En un mundo laboral repleto de empleados capaces es complicado saber si se está eligiendo a la persona correcta para formar parte de la empresa durante años, es por esto que la gestión del área y el manejo de recursos humanos se está convirtiendo en un área interactiva. Ahora el reclutamiento debe ser dinámico, contribuir a la ventaja competitiva de la empresa y cumplir objetivos sociales.

Existen dos medios de reclutamiento que es el externo y el interno, los cuales ambos tienen ventajas y desventajas. En el externo se encuentran diferentes medios como son los altoparlantes, volantes, páginas web de internet, correo electrónico, murales, cine, radio, mantas rotuladas, revistas especializadas, cartelones, teléfono, letreros semifijos, entre otros y los internos se usan dentro de la empresa y estos son avisos en el interior, boletín informativo, revistas internas de la empresa, solicitud de palabra a empleados, concurso de ascenso, lista de espera, periódico mural, entre otros.

Con esto hemos llegado a la conclusión de que el reclutamiento y selección de personal es tan difícil en estos tiempos de crisis, ya que somos muchos saliendo con la misma formación escolar y capaces en distintas cosas como para poder formar parte de la empresa, así mismo todos quisiéramos el puesto que se desea pero tanto para la empresa como para el de recursos humanos busca algo en especial en cada una de los aspirantes.