



Nombre de alumnos: Sheyli Velazquez Rodriguez.

Nombre del profesor: Bayron Iram Vidals Camposeco.

Nombre del trabajo: CUADRO SINÓPTICO.

Materia: Psicometría.

Grado: CUATRIMESTRE III

Grupo: A

Frontera Comalapa, Chiapas a 05 de julio de 2020

**INTRODUCCION DE LA MEDICION
EN PSICOLOGIA.**

Clasificación de pruebas psicológicas y psicométricas.

Pruebas de potencia o de ejecución máxima.

Pruebas de inteligencia, de habilidades o aptitudes múltiples. Factores como habilidad innata, habilidad adquirida y motivación.

Pruebas de ejecución de rasgos.

Test de ajuste, temperamento, intereses, valores y actitudes, referencias, escala de personalidad, inventarios de personalidad, índices, técnicas proyectivas, pruebas situacionales.

Validez y confiabilidad de las pruebas

Confiabilidad

Consiste en la exactitud y precisión, ausente de errores de medida de un test.

Capacidad de un ítem de desempeñar una función requerida, en condiciones establecidas durante un periodo de tiempo determinado.

Valides

El grado que esto mide lo que realmente se quiere medir, que la medición represente la variable a la que está destinada.

El criterio es una medida directamente e independiente a lo que está destinado a medir el test indica la ejecución o rendimiento de un sujeto en un trabajo determinado

Aplicación de pruebas.

Procedimiento de aplicación de pruebas.

-Tener habilidad que lo capacita para realizar la aplicación y calificación de pruebas.
-Familiarizarse con el modo en que se aplica ese test en particular.

Estructura y calificación del informe.

Tiene que consignar datos generales del sujeto examinado.
Debe presentar los datos de la observación realizada al sujeto durante el proceso de la aplicación.

Psicodiagnostico y diagnóstico.

Se llegan mediante pruebas realizadas para identificar o llegar a la conclusión de la conducta del sujeto al que se aplica el test.