



**Nombre de alumno: FLORISELDA VELÁZQUEZ
MENDEZ**

**Nombre del profesor: BAYRON IRAM VIDALS
CAMPOSECO**

Nombre del trabajo: ENSAYO

Materia: PSICOMETRÍA

Grado: 3 CUATRIMESTRE

Grupo: A

Frontera Comalapa, Chiapas a 02 de agosto del 2020.

Introducción

En este ensayo hablaremos acerca de los test psicológicos, su importancia que esto conlleva, algunas de sus características y explicaremos para que sirven dichas pruebas, también como poderlos aplicarlos y cuando, hablaremos a qué persona podremos aplicarlos ya que esto es de suma importancia a nuestro conocimiento.

TESTS PSICOLOGICOS

Se considera test psicológico a toda aquella prueba, método o instrumento utilizado con el fin de evaluar o medir una o más de una de las diferentes características que forman parte de la psique del individuo. Los test psicológicos se basan en la conducta observable y en la expresión de la subjetividad del analizado de cara a inferir las características y estado mental del sujeto, siendo necesario un análisis posterior con el fin de poder extraer información con significación clínica.

Las características psicológicas son constructos no observables directamente y que pueden ser replicados por otros profesionales es decir, que la información que obtenga una persona sobre un sujeto pueda ser obtenida por otro profesional si realiza la misma medición.

Los test psicológicos son utilizados en diversos ámbitos actualmente en la clínica, en el campo educacional, forense, laboral y también en selección de personal. Existen diferentes tipos de pruebas o test psicológicos para medir todos los aspectos de la mente de una persona y según sea la necesidad que se tenga, será la combinación de pruebas o batería, que se utilizará.

En cuanto a las aplicaciones como requisito para alguna institución, los resultados reales solo se deben proporcionarse a la persona de dicha institución que lo solicitó, asumiendo que está entrenada y con conocimientos suficientes sobre psicología y la aplicación de estas pruebas.

Las pruebas psicológicas son una forma rápida para medir y conocer una o más características que forman parte de la psique de un sujeto. Por ejemplo: la

personalidad, memoria, habilidades, actitudes, aptitudes, percepción, nivel de atención, dependiendo de lo que uno quiera medir es el tipo de test que se utiliza.

Tanto los test psicológicos proyectivos como los psicométricos permiten conocer rasgos de la personalidad de un sujeto, sus capacidades y funcionamiento neurológico. Se utilizan para evaluar.

Por ejemplo: *Rasgos de la personalidad: introvertido o extrovertido. *Habilidades, conocimientos, capacidad cognitiva, memoria, capacidad para resolver problemas. *Inteligencia, sentimientos, aptitudes y actitudes. *Intereses. *Ciertas condiciones como la depresión y la ansiedad.

Cuando pensamos en una evaluación psicológica generalmente imaginamos una situación en que una persona está siendo analizada por un profesional, generalmente en el ámbito clínico o de los recursos humanos. Sin embargo, sea en estos o en otros contextos a menudo resulta posible hacer una evaluación conjunta de varios individuos, o incluso realizar una evaluación de un grupo como tal.

Los aspectos más importantes a tomar en cuenta al momento de tener un test psicológico en las manos: *Basar su uso en técnicas actuales y apropiadas al contexto. *Estar actualizado en la estandarización del instrumento. *Verificar datos de confiabilidad y validez. *Verificar si el test es aplicable a la población con la que pretende trabajar, reconociendo los límites de certidumbre. *Identificar si las técnicas de valoración son o no aplicables a la población.

Conclusión

En general los test psicológicos son las herramientas que utilizan los psicólogos para medir aquellas variables que les interesa conocer, al igual que una báscula sirve para medir el peso, en psicología tenemos instrumentos que nos permiten conocer algunos parámetros sobre la ansiedad, las emociones y la personalidad, entre otros.