



Nombre de alumno: Guadalupe Recinos Vera

Nombre del profesor: Jezabel Ivonne Silvestre Montejo

Nombre del trabajo: mapa conceptual

Materia: estructuras organizacionales

Grado: 3er cuatrimestre

Grupo: A

Frontera Comalapa, Chiapas a 24 de mayo de 2020.

PERSPECTIVA, DIMENSION Y ENTORNO ORGANIZACIONAL

Perspectivas sobre las organizaciones

Histórica

Surgimiento del sistema de fábricas durante la revolución de industrias.

Clásica

Hacer que las organizaciones funcionaran como maquinas eficientes

Frederick Winslow Taylor

La eficiencia lo es todo: administración científica

Henri Fayol

14 principios administrativos "cada subordinado recibe órdenes de un solo superior"

1980

- nuevas culturas
- personal reducido
- flexibilidad y aprendizaje
- respuesta rápida al cliente
- empleados comprometidos
- Productos de calidad

Dimensiones del diseño organizacional

Estructurales

Proporcionan etiquetas para describir características internas de una organización

- formalización
- especialización
- jerarquía de la autoridad
- centralización
- profesionalismo
- razones del personal

Contextuales

Caracterización a toda la organización, incluidos su tamaño, tecnología entorno y metas.

- el tamaño
- la tecnología organizacional
- el entorno
- metas y la estrategia
- cultura

Todas estas son dependientes entre si

Entornos de las organizaciones

Microambiente

Instituciones comerciales

Macro ambiente

Son genéricos

Demográfico

Tasa de natalidad

Económico

Evolución de las principales magnitudes macroeconómicas

Cultural y social

Cambios experimentados son sustanciales

Legal y político

Controles y normas

Tecnológico

Han revolucionado los procesos de producción

Medio ambiente

Las empresas continúan asociándose a la protección del medio ambiente.