

**Nombre de alumno:** Guadalupe Recinos Vera

**Nombre del profesor:** Jezabel Ivonne Silvestre Montejo

**Nombre del trabajo:** cuadro sinóptico

**Materia:** estructura organizacional

**Grado:** 3er cuatrimestre

**Grupo:** A

Frontera Comalapa, Chiapas a 30 de mayo de 2020.

FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

-las organizaciones existen por un propósito

- ventaja competitiva
- competencia central

-estructura de la organización.

-3 componentes

- designa relaciones formales
- identifica agrupamiento de individuos
- incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación

La estructura organizacional se refleja en el organigrama.

-perspectiva de procesamiento de la información referente a la estructura

Diseñada de tal modo que proporcione flujo de información

- \*compartir información de forma vertical { referencia de jerárquica, reglas y planes, sistemas de información vertical
- \*compartir en forma horizontal { supera obstáculos entre departamentos
- \*sistemas de información { información transfuncionales
- \*contacto directo { gerentes y empleados
- \*fuerzas de tarea { instrumento de vinculación para aspectos temporales
- \*integrador de tiempo completo { instrumento de vinculación más solido
- \*equipos { mecanismo de vinculación más fuerte

-Alternativas del diseño organizacional

Indica tres cosas.

- \*actividades de trabajo requerida
- \*relaciones de subordinación
- \*opciones de agrupamiento departamental

Se crearon para realizar tareas estratégicamente importantes para la empresa

Línea de autoridad interrumpida

- Departamental: comparten un supervisor y recursos en común
- Funcional: empleados que desempeñan funciones o procesos de trabajo que aportan conocimientos y habilidades semejantes.
- Divisional: son personas organizadas con base en lo que produce la organización.
- Multifocal: adopta dos o más alternativas de grupos estructurales
- Horizontal: se organizan entorno a trabajos centrales
- Red virtual: conjunto flexible de componentes separados
-