



**Nombre de alumno: FLORISELDA  
VELÁZQUEZ MENDEZ**

**Nombre del profesor: JEZABEL IVONNE  
SILVESTRE**

**Nombre del trabajo: MAPA CONCEPTUAL**

**Materia: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES**

**Grado: 3 CUATRIMESTRE**

PASIÓN POR EDUCAR

**Grupo: A**

Frontera Comalapa, Chiapas a 14 de junio del 2020.

# TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES

## TAMAÑO DE LA ORGANIZACION

son

Las empresas en todas las industrias, desde la minorista hasta la aeroespacial y de medios, se esfuerzan por crecer con el fin de adquirir el tamaño y los recursos necesarios para competir a escala global

los

### DILEMAS DEL TAMAÑO GRANDE

#### GRANDE

Son estandarizadas a menudo se administran macanicamente y son complejas

#### PEQUEÑO

Tiene una estructura plana y organica y un estilo administrativo de libre flujo que alienta al espiritu emprendedor y la innovacion

**HIBRIDO DE EMPRESA GRANDE/EMPRESA PEQUEÑA**  
Combina los recursos y el enlace de una corporacion grande con la simplicidad y flexibilidad de una pequena empresa

## PARAMETROS PARA MEDIR EL TAMAÑO DE LA ORGANIZACION

es

elegir el criterio adecuado que debe utilizarse para definir esa variable

son

**CAPACIDAD FISICA**  
Equipos e instalaciones– y la cantidad de actividades vinculadas con los procesos productivos

**COMPLEJIDAD DE ENTRADAS Y SALIDAS**  
Los insumos o productos de la organizacion

**RECURSOS DISPONIBLES**  
Capacidad financiera– y activos netos

**NÚMERO DE TRABAJADORES**  
-Por un criterio práctico  
-Debido a su vinculación con la estructura organizativa

## CICLO DE VIDA DE LA ORGANIZACION

es

Una serie de reglas sobre la forma en que la organizacion funciona internamente y como se relaciona con el entorno externo

### ETAPAS

son

**ETAPA EMPRENDEDORA**  
Crisis: necesidad de un nuevo liderazgo

**ETAPA DE COLECTIVIDAD**  
Crisis: necesidad de delegacion

**ETAPA DE FORMALIZACION**  
Crisis: demasiados tramites burocraticos

**ETAPA DE ELABORACION**  
Crisis: necesidad de revitalizacion