



Nombre de alumno: MELIZA ROBLERO VELAZQUEZ

Nombre del profesor: MTRA. JEZABEL IVONNE
SILVESTRE MONTEJO

Nombre del trabajo: ENSAYO

Materia: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

Grado: TERCERO

Grupo: A

Frontera Comalapa, Chiapas a 07 de junio de 2020

FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Un factor muy importante para la empresa son las estructuras organizacionales para llevar un buen funcionamiento en la gestión de los proyectos, este es un factor que puede afectar de forma muy significativa a la disponibilidad de recursos e influir de forma determinante en el modo de dirigir los proyectos, en las empresas estos diseños son variables, existen dos métodos más comunes de diseño estructural los cuales son el agrupamiento funcional y divisional.

Estructura funcional: es una estructura jerárquica más común vertical donde cada empleado tiene un superior definido. Cada cargo, actividades son desempeñados independientemente, enmarcando los proyectos dentro de las áreas funcionales de la organización.

Estructura funcional con vínculos horizontales: esta estructura es parecida a la anterior pero esta su comunicación, coordinación va de forma horizontal contacto directo entre departamentos, integradores de tiempo completo o gerentes de proyecto, fuerzas de tarea o equipo.

Estructura divisional: esta estructura como su nombre bien lo dicta, esta divide a la empresa en agrupamientos estratégico, dependiendo el trabajo y actividades a realizar para una mejor coordinación y un buen servicio. Esta también es conocida como estructura de productos o unidad de negocios.

Estructura geográfica: esta se utiliza para la comunicación de los representantes de cada área y departamento. En esta la organización esta repetida en varias regiones, es decir se encuentran en diferentes zonas geográficas. Estas estructuras son las que manejan las empresas multinacionales

Estructura matricial: esta estructura se basa en el rendimiento de la vinculación entre departamentos con vínculos horizontales, esta divide a los departamentos por unciones y la división de los departamentos es por productos y servicios.

Condiciones para la matriz: las condiciones son tres las cuales se enfocan en el rendimiento de departamentos de la organización y la buena comunicación y vinculación de los servicios.

Estructura horizontal: esta estructura hace que los diferentes grupos de la organización en lugar de enfocarse en puestos estrechos estructurados en diferentes departamentos funcionales, se enfatizan en procesos centrales que cruzan horizontalmente a la

organización e implican a equipos de empleados que trabajan juntos para servir a los clientes.

Algunas de las características de los diseños organizacionales es un buen grupo de proceso central, un buen funcionamiento de auto dirigidos en los individuos, tener un buen responsable de cada proceso central, que los empleados tengan conocimiento no solo de su trabajo específico sino también de lo relacionado, la disponibilidad de la participación de conocimientos ante cualquier situación dada a la empresa, un buen desempeño para la facilitación de cubrir necesidades para el cliente, la buena cultura para el trato digno de cada empleado.

Existe una estructura la cual combina las funciones o características por así decirlo de algunas de las estructuras antes mencionadas tomando en cuenta los beneficios que cada una ofrece para así poder superar cualquier desafío que se presente o estar en desventaja esta estructura es llamada híbrida la cual la mayoría de las organizaciones grandes la utilizan ya que ofrece una gran flexibilidad para cualquier cambio ambiental repentino de la empresa.

Existen dos métodos de utilizar la estructura híbrida una de ellas es la combinación de características de las estructuras funcional y divisional y la segunda es cuando se combinan características de las estructuras funcional, divisional y horizontal.

Cuando una organización avanza o crece y tiene productos en distribución estas tienen un diseño de estructura divisional. Las funciones que se requieren más por la misma demanda del producto, mediante la estructura divisional, son descentralizadas, aunque también podría ser o funcionar no tanto con la estructura divisional si combinando características o ventajas de otras estructuras.

Es muy importante la aplicación de los diseños estructurales ya que estos son una herramienta que puede ayudar a que los gerentes hagan una organización más efectiva, dependiendo de las demandas de su situación, esta herramienta ayuda a la eficiencia, estabilidad, vinculación, coordinación, desempeño, responsabilidad, aprendizaje, y participación de las organizaciones.

Entonces la estructura organizacional es lo esencial lo más importante ya que en la estructura depende o soporta todo lo que la integra y el diseño organizacional es la forma en la que una organización moldea cada uno de sus componentes para el logro de su óptimo funcionamiento y la consecución de sus objetivos y metas.