



Nombre de alumno: Caren Yesenia Lopez Perez

Nombre del profesor: Jezabel Ivonne

Nombre del trabajo: Mapa

Materia: estructura organizacional

Grado: tercero

Grupo: A

Frontera Comalapa, Chiapas a 19 de Junio de 2020.

CULTURA Y VALORES ETICOS

CULTURA { conjunto de valores
Normas y creencias

SURGIMIENTO Y PROPOSITO { proporciona un sentido de identidad.

FUNCIONES CRITICAS { -integrar miembros
-ayudar adaptarse al entorno

RASGOS CULTURALES {

RITOS Y CEREMONIAS {

Proporciona elementos drásticos que valora la empresa.

HISTORIAS Y MITOS {

narraciones basadas en conocimientos Reales.

SIMBOLO {

-algo que representa otra cosa
-artefacto físico de la organización

ESTRUCTURA {

-Relaciones de poder
-sistema de control

DISEÑO Y CULTURA {

- cultura adaptable
-cultura de misión
-cultura de clan
-cultura burocrática

APRENDIZAJE Y DESEMPEÑO {

- aceptación y cambio
- alineación a las estrategias

Valores éticos {

Restaurar confianza entre Clientes y miembros de Un entorno social.

FUENTES DE VALORES {

- establecen estándares -ética gerencial
-dilema ético -criterios combinados

RESPONSABILIDAD {

Elecciones y emprender una acción de bienestar

LIDERAZGO EN VALORES {

-conductas interpersonales -organización
-acciones y expectativas
-justicias

INNOVACION Y CAMBIO {

-Cambio al capitalismo -amenazas
-comunicación y colaboración -oportunidades
-competencia y mercado

TIPOS DE CAMBIO {

-cambio tecnológico -estrategia y estructura
-producto y servicio -cambio de cultura