

MATERIA:

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

LICENCIATURA EN PSICOLOGIA

DOCENTE:

JESABEL IVONNE SILVESTRE

ACTIVIDAD:

CUADRO SINOTICO

PRESENTA:

LEONEL LOPEZ MORALES

“3: CUATRIMESTRE

FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS: 31/05/2020

FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACION

Existen tres componente clave de la estructura organizacional designa identifica incluye el diseño de sistema

Estos tres elementos de estructura pertenecen halos aspectos vertical, horizontal

El tercer elemento pertenece al esquema de interacciones entre los empleados

La estructura organizacional se refleja en organigrama interna de una organización

El organigrama sirve para entender como funciona una empresa muestra las partes de una organización

Concepto de organigrama muestra la existencia de los puestos de cómo se agrupan

Los puestos superiores son los que idean toman las decisiones los empleados organizados en diferentes departamento funcionales

PERSPECTIVA DE PROCEDIMIENTOS

La organización debe estar diseñada de modo que proporcione el flujo de información

Vertical horizontal para alcanzar las metas de una organización generales están diseñados para la coordinación colaboración para reducir el control

Compartir información de modo vertical

Debe facilitar entre los empleados la comunicación que es necesario para lograr tareas generales

El primer instrumento vertical es la jerarquía

Un sistema de informe de conocimientos acción vertical de otra estrategia

Para aumentar la capacidad de información vertical

Compartir en forma horizontal supera los obstáculo entre departamentos ofrece oportunidades de coordinación entre los empleados

ALTERNATIVAS DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL

Organizacional indica tres cosas actividad de trabajo subordinación agrupamiento departamental

Actividad de trabajo requerido se crean para realizar tareas que se consideran estratégicamente importantes

Opciones departamental afecta halos empleados por que comparten supervisor tienen la responsabilidad conjunta

Procesos de trabajo que aportan habilidades

Agrupamiento divisional son personas organizadas con base halo que produce

Agrupamiento significa que los empleados se organizan a procesos de trabajos centrales integral que ofrecen un valor directamente