



**Nombre de alumno: Caren Yesenia Lopez Perez**

**Nombre del profesor: Mtra. Jezabel Ivonne Silvestre Montejo**

**Nombre del trabajo: Ensayo**

**Materia: estructura organizacional**

**Grado: tercero**

**Grupo: A**

Frontera Comalapa, Chiapas a 07 de junio del 2020.

## MODELOS DE DISEÑOS ORGANIZACIONALES

### **Estructura funcional:**

En una estructura funcional se consolidan los conocimientos y habilidades humanas con respecto de las actividades específicas, ofreciendo conocimientos profundos de valor para la organización.

En esta área todas.

### **Estructura funcional con vínculos horizontales:**

En un estudio reciente se observó que la organización por funciones sigue siendo el planteamiento dominante para el diseño organizacional. Sin embargo, en el mundo dinámico de la actualidad, muy pocas empresas pueden tener éxito bajo una estructura estrictamente funcional. Al utilizar este tipo de estructura es un poco más organizada.

### **Estructura divisional**

Con esta estructura, las divisiones se pueden organizar con base en los productos individuales, servicios, grupos de productos, principales proyectos o programas, divisiones, negocios o centros de utilidades. Estas sirven cuando las empresas pierden el control de su organización.

### **Estructura geográfica:**

La estructura más común de esta categoría es la geografía. Puede ser que cada región del país tenga diferentes gustos y necesidades. Cada unidad geográfica incluye las funciones requeridas para fabricar y comercializar productos o servicios en dicha región.

Estructura matricial: A veces, la estructura de una organización tiene que ser multifocal para enfatizarse al mismo tiempo en el producto y la función o el producto y la geografía. La matriz formaliza los equipos horizontales junto con la jerarquía vertical tradicional y procura dar un equilibrio a ambos.

### **Característica de un diseño organizacional.**

-La estructura se crea en torno a procesos centrales transfuncionales en vez de tareas, funciones o geografía.

-Los equipos auto dirigidos son la base del diseño y el desempeño organizacionales, no los individuos.

- Los dueños del proceso tienen la responsabilidad absoluta de cada proceso central.

-Las personas en el equipo reciben las habilidades, herramientas, motivación y autoridad para tomar decisiones centrales para el desempeño del equipo.

-La cultura es un todo de apertura, confianza y colaboración, enfocada en la mejora continua.

### **Estructuras híbridas:**

Las estructuras híbridas suelen utilizarse en entornos de cambios rápidos porque ofrecen a la organización una mayor flexibilidad.

Un tipo de híbrido que con frecuencia se usa es combinar las características de las estructuras funcional y divisional. Cuando una corporación crece mucho y tiene varios productos o mercados, por lo común se organiza en divisiones autónomas de cierto tipo.

Un segundo método híbrido de uso cada vez mayor en la actualidad es combinar las características de las estructuras funcional, divisional y horizontal.

### **Aplicaciones del diseño estructural**

Se aplica cada tipo de estructura en diferentes situaciones y cumple con distintas necesidades. Al describir las diversas estructuras, se mencionaron brevemente las condiciones como estabilidad o cambio en el entorno y tamaño organizacional relacionadas con la estructura.

La estructura funcional utiliza la especialización de tareas y una cadena de mando estricta para obtener el uso eficiente de los recursos escasos, aunque no permite que la organización sea flexible o innovadora.