



Nombre de alumnos: Sheyli Velazquez Rodriguez.

Nombre del profesor: Jezabel Ivonne Silvestre Montejo.

Nombre del trabajo: CUADRO SINÓPTICO.

Materia: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL.

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: CUATRIMESTRE III

Grupo: A

Frontera Comalapa, Chiapas a 31 de mayo de 2020.

FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL.

ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACIÓN.

Componentes claves de la organización.

Numero de niveles en la jerarquía y el control de los gerentes y supervisores.

Identifica el agrupamiento de individuos en departamentos.

El diseño de sistemas para organizar la comunicación, la coordinación y la integración entre departamentos.

PERSPECTIVA DE PROCESAMIENTO DE LA INFORMACIÓN REFERENTE A LA ESTRUCTURA.

Compartir información de forma vertical:

Se utiliza para coordinar las actividades entre los niveles bajos y altos de una organización.

Pueden emplear cualquier instrumento estructural, como referencia jerárquica.

Compartir información en forma horizontal.

Se refiere a la comunicación y coordinación horizontal entre departamentos

Instrumentos que permiten que las personas intercambien información

Sistema de información, contacto directo, fuerza de tareas, equipos.

ALTERNATIVAS DE DISEÑO DE ORGANIZACIÓN.

Actividades de trabajo requerido.

Los departamentos se crean para realizar tareas que se consideran estratégicamente importantes para una empresa.

Relaciones de subordinación.

Se denomina cadena de mando, se representa en un organigrama con líneas verticales.

Opciones de argumento departamental.

Congrega empleados que desempeña funciones o procesos de trabajo o que aportan conocimientos y habilidades semejantes.