



Nombre de alumno: Rosa Elena López Solis

Nombre del profesor: Jezabel Ivonne Silvestre

Nombre del trabajo: fundamentos de la estructura organizacional

Materia: estructura organizacional

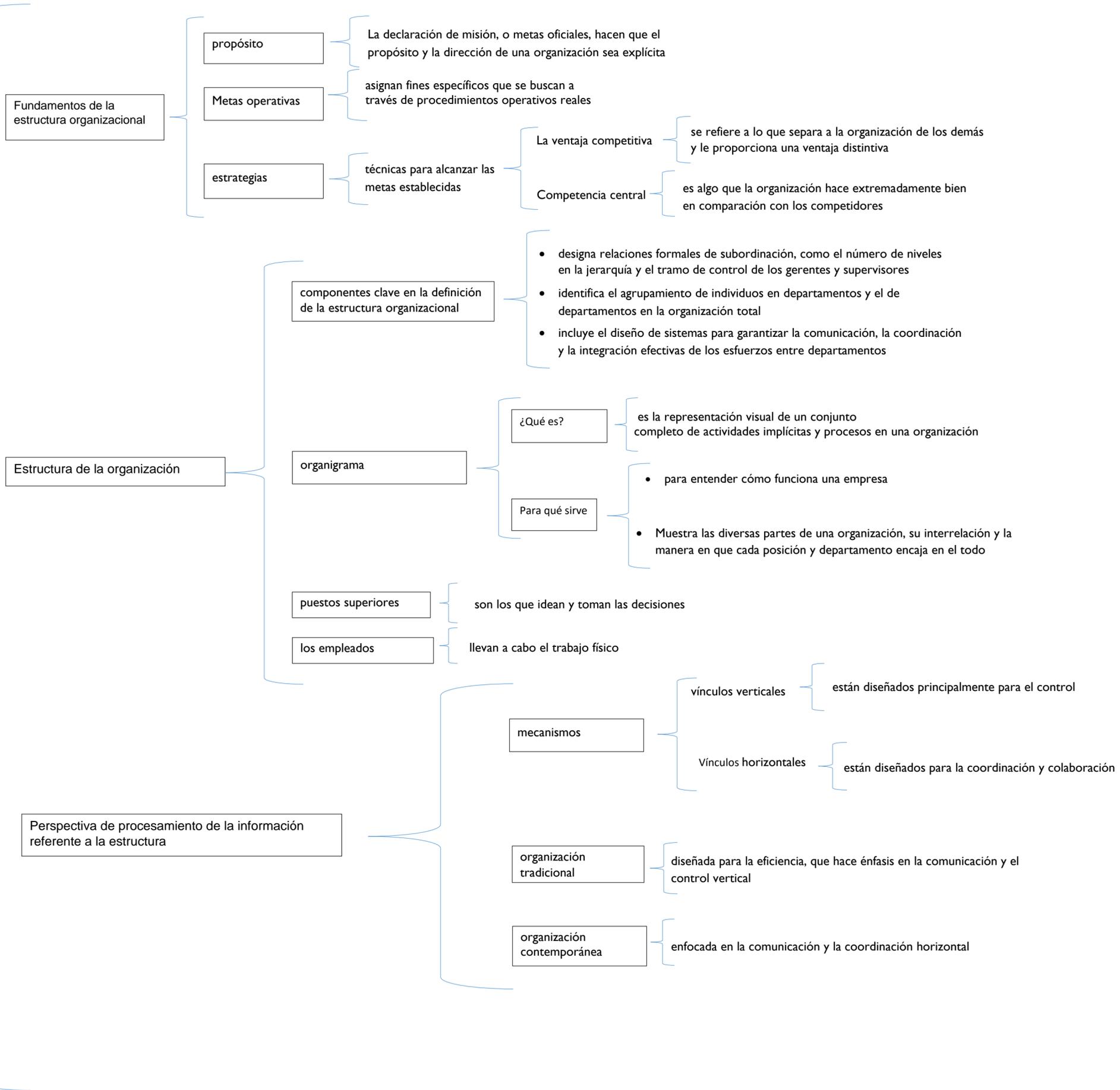
Grado: 3 cuatrimestre

Grupo: A

PASIÓN POR EDUCAR

Frontera Comalapa, Chiapas a 31 de mayo de 2020.

Fundamentos de la estructura organizacional



Fundamentos de la estructura organizacional

propósito

La declaración de misión, o metas oficiales, hacen que el propósito y la dirección de una organización sea explícita

Metas operativas

asignan fines específicos que se buscan a través de procedimientos operativos reales

estrategias

técnicas para alcanzar las metas establecidas

La ventaja competitiva

se refiere a lo que separa a la organización de los demás y le proporciona una ventaja distintiva

Competencia central

es algo que la organización hace extremadamente bien en comparación con los competidores

Estructura de la organización

componentes clave en la definición de la estructura organizacional

- designa relaciones formales de subordinación, como el número de niveles en la jerarquía y el tramo de control de los gerentes y supervisores
- identifica el agrupamiento de individuos en departamentos y el de departamentos en la organización total
- incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación, la coordinación y la integración efectivas de los esfuerzos entre departamentos

organigrama

¿Qué es?

es la representación visual de un conjunto completo de actividades implícitas y procesos en una organización

Para qué sirve

- para entender cómo funciona una empresa
- Muestra las diversas partes de una organización, su interrelación y la manera en que cada posición y departamento encaja en el todo

puestos superiores

son los que idean y toman las decisiones

los empleados

llevan a cabo el trabajo físico

Perspectiva de procesamiento de la información referente a la estructura

mecanismos

vínculos verticales

están diseñados principalmente para el control

Vínculos horizontales

están diseñados para la coordinación y colaboración

organización tradicional

diseñada para la eficiencia, que hace énfasis en la comunicación y el control vertical

organización contemporánea

enfocada en la comunicación y la coordinación horizontal

Fundamentos de la estructura organizacional

Perspectiva de procesamiento de la información referente a la estructura

La organización debe estar diseñada de tal modo que proporcione el flujo de información vertical y horizontal necesario para alcanzar las metas generales de la organización

énfasis en la eficiencia y el control

se asocia con tareas especializadas, una jerarquía de autoridad, reglas y reglamentos, sistemas de información formales, pocos equipos o fuerzas de tarea y la toma de decisiones centralizada

significa que los problemas y decisiones se canalizan a niveles superiores de la jerarquía para su solución

énfasis en el aprendizaje y la adaptación

se asocia con tareas compartidas, una jerarquía relajada, pocas reglas, comunicación directa, muchos equipos y grupos de trabajo y toma de decisiones informal y descentralizada

La toma de decisiones descentralizada significa que la autoridad de la toma de decisiones se delega a los niveles organizacionales más bajos

Compartir información de forma vertical

diseño organizacional

facilita entre los empleados y departamentos la comunicación que es necesaria para lograr la tarea general de la organización

Vínculos de información

facilitar la comunicación y coordinación entre los elementos organizacionales.

vínculos verticales

se utilizan para coordinar las actividades entre los niveles altos y bajos de una organización

instrumento estructural

Referencia jerárquica

Reglas y planes

Sistemas de información vertical

se refiere a la comunicación y coordinación horizontal entre departamentos organizacionales

Sistemas de información

transfuncionales

permiten a los gerentes y a los trabajadores de línea a través de la organización un intercambio de información rutinario

computarizada

Contacto directo

gerentes o empleados

responsabilidad de comunicar y lograr la coordinación con otro departamento

Compartir en forma horizontal

vínculo horizontal

Fuerzas de tarea

es un comité temporal compuesto por representantes de cada unidad organizacional afectada por un problema

Integrador de tiempo completo

tiene la responsabilidad de coordinar varios departamentos

deben tener la capacidad de conjuntar a las personas, mantener su confianza, enfrentar los problemas y solucionar los conflictos y disputas en el interés de la organización.

Equipos

Los equipos de proyecto suelen ser el mecanismo de vinculación horizontal más fuerte

Los equipos son fuerzas de tarea permanentes, y con frecuencia se utilizan en conjunto con un integrador de tiempo completo

Fundamentos de la estructura organizacional

Alternativas del diseño organizacional

Actividades de trabajo requeridas

caen en un rango de funciones que ayudan a que la organización cumpla sus metas

Las organizaciones definen los puestos, departamentos o divisiones nuevos como una forma de lograr nuevas tareas que la organización considera valiosas

- Contratación
- capacitación de empleados
- adquisición de suministros
- Adquisición materias primas

Relaciones de subordinación

denominada cadena de mando, se representa en un organigrama con líneas verticales.

La cadena de mando debe ser una línea de autoridad ininterrumpida que vincula a las personas de una organización y muestra a quién se le reporta

Opciones de agrupamiento departamental

agrupamiento departamental

afecta a los empleados porque comparten un supervisor y recursos en común

agrupamiento funcional

congrega empleados que desempeñan funciones o procesos de trabajo o que aportan conocimientos y habilidades semejantes

agrupamiento divisional

son personas organizadas con base en lo que produce la organización

marketing, manufactura y ventas, quedan agrupadas bajo un ejecutivo

agrupamiento multifocal

una organización adopta simultáneamente dos o más alternativas de grupos estructurales

matriciales
híbridas

Agrupamiento horizontal

significa que los empleados se organizan en torno a procesos de trabajo centrales, el trabajo integral, información y flujos de material que ofrecen un valor directamente a los clientes.

agrupamiento de red virtual

- es el enfoque más reciente para los grupos departamentales
- es un conjunto flexible de componentes separados

los departamentos son organizaciones separadas que se conectan electrónicamente para compartir la información y completar las tareas