

MATERIA:

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

LICENCIATURA EN PSICOLOGIA

DOCENTE:

JEZABEL IVONNE SILVESTRE

ACTIVIDAD:

ENSAYO

PRESENTA:

LEONEL LOPEZ MORALES

“3: CUATRIMESTRE

FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS 07/06/2020

En sayo

Modelo de diseño organizacional es un grupo funcional de metodos comunes para la estructura de las actividades agrupadas con la funcion comun del nivel inferior superior de la organización

En una estructura funcional los conocimientos habilidades humanas con respecto específicas ofrecen conocimientos profundos de valor para una organización las organizaciones se deben controlar coordinar a través de las jerarquías vertical coordinada con lo horizontal

ESTRUCTURA CON VINCULOS se dice que es un estudio reciente de la organización por funciones planteando dominada mente para el diseño organizacional con los vinculos horizontales con los usos del sistema de información con los contactos de departamento completamente gerentes del proyecto

La estructura divisional se utiliza como el termino generico dominado como estructura de producto individuales La estructura funcional se puede rediseñar en grupos separados con los departamentos funcionales de investigación organizacional divisional es un excelente coordinación entre departamentos funcionales

La estructura de una organización tiene que ser enfatizado al mismo tiempo en el producto la función Una forma de lograrlo es mediante la estructura matricial. La matriz se usa cuando el conocimiento experto técnico la innovación son importantes para alcanzar las metas organizacionales. la estructura matricial es la respuesta cuando las organizaciones consideran una función de las estructuras funcionales, divisionales con los mecanismos de vinculación horizontal.

El condicionamiento para la matriz en este Condición Existe presión por compartir los recursos entre las líneas de productos. De tamaño mediano Se tiene la presión del uso

compartido flexible de personas entre estos productos de la organización no es lo bastante grande para asignar de tiempo completo a los ingenieros. La matriz formaliza los equipos horizontales junto con la jerarquía vertical tradicional. Sin embargo, la matriz puede cambiar de un modo a otro.

Características del diseño organizacional se crea en torno al procesos centrales transfuncionales en vez de tareas, funciones geográficas. Por los límites del departamento. Los dueños del proceso tienen la responsabilidad absoluta de cada proceso central. Todas las personas en el equipo reciben las habilidades, herramientas, motivación para inspirarse al trabajo.

se dice que la cultura es todo de apertura con fianza colaboración en la responsabilidad el bienestar.

En las estructuras híbridas que combina las características de varios métodos

diseñados para necesidades estratégicas básicas. Estructuras híbridas suelen utilizarse en entornos de cambios rápidos porque ofrecen a la organización mayor flexibilidad. Se combinan con las características de las estructuras funcional divisional. Con una corporación que crece mucho tiene varios productos en el mercado.

con la estructura en diferentes situaciones con necesidades diversas. Brevemente a las condiciones de estabilidad en el entorno tamaño relacionadas con la estructura matricial horizontal en la flexibilidad frecuencia se usa es combinar las características de las

estructuras funcional y divisional. Cuando una corporación crece mucho y tiene varios

productos

BUENO, E.: *Curso básico de Economía de la Empresa. Un enfoque de organización*, 5.^a ed., Madrid: Pirámide, 2004.

KAST, F.E., ROSENZWEIG, J.E.: *Administración en las organizaciones: un enfoque de sistemas*, México: McGraw-Hill (primera versión en inglés de 1974), 1979.

