

MATERIA:

ESTRUCTURA ORGANIZACIONALES

LICENCIATURA EN PSICOLOGIA

DOCENTE:

LIC. JEZABEL IVONNE SILVESTRE

ACTIVIDAD:

ENSAYO

PRESENTA:

LEONEL LOPEZ MORALES

“3: CUATRIMESTRE

FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS; 17/05/2020

TEORIAS ORGANIZACIONAL

En esta introducción vamos hablar de las herramientas para poder analizar captar de una manera que una empresa grande poderosa como la del famoso Lehman Brothers puede terminar averirse a la quiebra como cualquier empresa mal administrada las empresas menos esperada son las que suben de un nivel alto como Bank of America en la industria nos permite comprender como es que hay bandas que solo gozan de un par de éxitos otras empresas operan como organizacional de negocios mundial de manera avanzada la teoría organizacional ayuda a explicar lo sucedido en el pasado lo que podría pasar a un futuro largo con la finalidad de tener una mayor administración afectiva

Las teorías organizacionales facilitan las herramientas para analizar entender como se puede tener una mayor administración sin tener pérdidas a lo que explica las pérdidas de algunas empresas que se han ido a la quiebra por una mala administración de los gerentes también explica cómo controlar elementos externos competidores clientes gobierno se utiliza cambios estratégicos estructuras para ayudar que la organización alcance la efectividad evita los pasos gerenciales éticos que ponen en peligro su habilidad como los administradores enfrentan los problemas también se enseña que como se debe manejar un conflicto al presentarse en todas las industrias los gerentes buscan diferentes estrategias para poder alcanzar un número deseado de la empresa para aumentar su flexibilidad capacidad de adaptación todas las empresas utilizan conceptos básicos basados en la teoría organizacional

DESAFIOS ACTUALES

La idea es que el mundo a través de los años es más pequeño las organizaciones actuales con los rápidos avances que ha surgido las tecnologías las comunicaciones, están más conectadas en todo el mundo si las organizaciones actuales se sienten como en casa las empresas se pueden ubicar en distintas partes del mundo pero que esté ubicada en un buen punto donde tenga sentido que esté la alta gerencia con el conocimiento técnico y producción

COMPETENCIA

Esta interdependencia global crea nuevas ventajas y desventajas también significa que el entorno de la empresa se vuelve muy competitivo los clientes quieren las cosas más baratas para los bienes y servicios salarios bajos se buscan nuevas formas de competir o manejar nuevas líneas o productos reciente los costos de combustible en un aumento redujeron aumentos por lo que se conoce el precio de china el costo más alto de los envíos desde china para un país extranjero

Ética y responsabilidad los gerentes enfrentan hoy gran presión en parte del gobierno para conservar a sus empleados con un sueldo mínimo bases fijaciones prestamos seguro después de escándalos financieros

Velocidad capacidad es un desafío importante para las organizaciones responder con la rapidez a los cambios en el entorno la crisis que anteriormente las empresas no hicieron tanto la competencia a lo que hoy en día tenemos los trabajadores hoy que se tiene que adaptar a la nueva forma de trabajo al utilizar computadoras manufacturas que dependen de técnicas de producción

¿Qué es una organización?

Es la administración aplicable a todo tipo de organización es entendida como el desarrollo de una estructura funciones o puestos relativos como la entidad económico social en la cual genera recursos monetarios tecnológico que genera beneficios para la sociedad

ELEMENTOS DE LA ORGANIZACIÓN

Para constar de una formación organizacional

° Grupo humano ° Recursos fines y objetivos por alcanzar

° División del trabajo ° procesos de dirección ° posibilidad de remoción sustitución del recurso humano

- Brunet, Luc, (1999) El Clima de Trabajo en las Organizaciones, Definiciones,

- Dessler, Gary. (1993) Organización y Administración. Prentice Hall

Los resultados en: [Libros](#) [Tesis](#) [Revistas](#) [Gacetas](#) [Videos](#)