



**Nombre de alumnos: Sheyli Velazquez
Rodriguez.**

**Nombre del profesor: Jezabel Ivonne
Silvestre Montejo.**

Nombre del trabajo: Ensayo.

Materia: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL.

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: CUATRIMESTRE III

Grupo: A

Frontera Comalapa, Chiapas a 07 de junio del 2020.

MODELOS DE DISEÑO ORGANIZACIONAL

El diseño organizacional indica la forma de dividir, organizar y coordinar las actividades de la organización, es el proceso de elegir una estructura de tareas, responsabilidades y relaciones de autoridad dentro de las organizaciones.

Se pueden representar las conexiones entre varias divisiones o departamentos de una organización. El modelo de diseño organizacional responde a la necesidad de contar con una herramienta que permita la introducción de formas organizativas complementadas con el enfoque estratégico, de procesos y de competencias teniendo en cuenta las bases metodológicas específicas de cada organización y la integración con los sistemas y tecnologías de la información.

Estructura funcional de una empresa nace con la necesidad de contar con especialistas en los distintos niveles jerárquicos, es decir es aquella en la que cada empleado tiene un supervisor y los equipos son agrupados por especialidades como por ejemplo: diseño gráfico, marketing. De esta manera se consigue una mejor especialización en cada área y es fundamental para alcanzar metas organizacionales.

La estructura divisional por lo general existe un organigrama que define la jerarquía y la posición de cada empleado dentro del sistema, de esta manera el trabajo fluye optimizando el proceso mejorando la productividad y se obtienen resultados buenos, cada persona juega un papel dentro de la organizacional divisional.

La estructura geográfica es una forma estructural común para las empresas funcionen en distintos mercados geográficos, cada estructura esta rígida y organizada por un sistema.

La estructura matricial divide la autoridad tanto por área funcional y por proyecto, la estructura matricial es la respuesta para las organizaciones que no funciona la combinación de las estructuras funcionales.

Estructura horizontal esta es aquella en la que se han eliminado la mayoría de los mandos medios y sus funciones, con lo que la alta dirección está en contacto directo con los trabajadores,

representa una cultura empresarial basada en el proceso de trabajo y no en un mando de poder jerárquico.

Estructuras híbridas esta estructura combina las características de varios métodos diseñados para necesidades estratégicas específicas. Suelen utilizarse en entornos de cambios rápidos por qué ofrecen a la organización una mayor flexibilidad. La finalidad de implementar estructuras híbridas en las organizaciones es combinar características de otras estructuras para tomar los beneficios que ofrece cada una y evitar las desventajas.

Aplicación de diseño estructural se puede decir que el diseño o formato organizacional es de esencial importancia para la organización, ya que es la forma en que esta moldea sus componentes para que realicen su actividad central y alcancen sus objetivos, las organizaciones necesitan tener una estructura que les resulte funcional y que les sirva para contener e integrar todos los órganos que la integran. Esta refleja la estructura es decir, representa el formato de los elementos que componen la organización, en la práctica de cada organización tiene su propio diseño, su forma de integrar y de asignar los recursos para operar con eficiencia y eficacia.

Como conclusión en La estructura organizacional podemos aprender que es como un esqueleto ya que en el soporta todo lo que integra al cuerpo, así mismo con las organizaciones, sobre la estructura soporta todo lo que la integra.

También aprendimos que el diseño organizacional es la forma en que una organización moldea cada uno de sus componentes para el logro de su óptimo funcionamiento y la consecución de sus objetivos y metas.

Analizamos algunas estructuras organizacionales, la funcional, la divisional, la geográfica y la matricial. http://www.adapt.it/boletinespanol/fadocs/labrada_sosa.pdf

<https://blogs.udima.es/administracion-y-direccion-de-empresas/libros/introduccion-a-la-organizacion-de-empresas-2/unidad-didactica-2-el-sistema-de-direccion-y-organizacion-principios-y-modelos-organizativos/5-modelos-basicos-de-organizacion/>