



Nombre de alumno: Guadalupe Recinos Vera

Nombre del profesor: Jezabel Ivonne Silvestre Montejo

Nombre del trabajo: mapa conceptual

Materia: estructuras organizacionales

Grado: 3er cuatrimestre

Grupo: A

Frontera Comalapa, Chiapas a 13 de junio de 2020.

TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES

TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN

Noción del crecimiento y las razones

Minorista hasta la aeroespacial y de medios desean adquirir el tamaño necesario para competir en la escala global.

Dilemas

Grande

Economía de apoyo y fuerza social en tiempos difíciles

Pequeña

Tienen una estructura plana y orgánica

Hibrido grande/pequeña

Las ventajas de las pequeñas en ocasiones les permiten triunfar y convertirse en grandes empresas

PARAMETROS PARA MEDIR EL TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN

Kimberly 1976, aporta los siguientes puntos

Capacidad física

Equipos e instalaciones

Complejidad de entradas y salidas

A los insumos de la organización

Los recursos disponibles

Capacidad financiera, activos y netos

El número de trabajadores

a) Criterio práctico
b) Debido a su vinculación con la organización

CICLO DE VIDA DE LA ORGANIZACIÓN

Nacen, envejecen y mueren

Etapa emprendedora

Sobrevivir en el mercado.
Crisis: necesidad de un nuevo liderazgo

Etapa de colectividad

Organización y control
Crisis: necesidad de delegación

Etapa de formalización

Establecimiento, utilización de regla, procedimientos y control
Crisis: demasiados trámites burocráticos

Etapa de elaboración

Solución a las crisis de los trámites burocráticos
Crisis: necesidad de revitalización.