

MATERIA:

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

LICENCIATURA EN PSICOLOGIA

DOCENTE:

LIC. JEZABEL IVONNE SILBESTRE

ACTIVIDAD:

CUADRO SIPNOTICO

PRESENTA:

LEONEL LOPEZ MORALES

“3: CUATRIMESTRE

GRUPO: A

FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS: VIERNES /19/JUNIO

CULTURA ORGANIZACIONAL Y VALORES ETICOS

CULTURA ORGANIZACIONAL

Es el conjunto de valores de normas creencias orientadas comparten los miembros de la organización

Surgimiento y propósito de la cultura

Proporciona a las personas un sentido de identidad organizacional

Es un compromiso con las creencias y los valores que son más grandes que ellas mismas. Que se convierten en una parte de una cultura que se puede provenir de cualquier parte dentro de la organización

Es Una ceremonia de entrega de premios en una empresa puede tener un significado diferente

RITMO Y CEREMONIA

En los ritos y ceremonias, las actividades elaboradas constituyen un evento especial donde celebran ritos y ceremonias para proporcionar ejemplos drásticos de lo que valora una empresa.

HISTORIAS Y MITOS

Son narraciones basadas en acontecimientos reales

Acerca de héroes de la empresa que sirven como modelos

SIMBOLOS

El símbolo interpreta las cosas en otros sentidos en cierto sentido de ceremonia representa valores más profundos o símbolo físico de

RELACION DE PODER

Poder significa descifrar quién ejerce su influencia manipula tiene la capacidad de hacerlo. Algunas empresas de finanzas tienen bastante poder

SISTEMA DE CONTROL

Es el Funcionamiento interno de la manera en que la organización controla a las personas y operaciones informan si los gerentes tienen control

RASGOS DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL

Que tienen un significado diferente Para comprender qué sucede en realidad en una organización, se requiere trabajo quizá cierta experiencia como interno

DISEÑO Y CULTURA ORGANIZACIONAL

CULTURA ADAPTABLE

Estratégico en el entorno externo, mediante la flexibilidad y el cambio, para satisfacer las necesidades del cliente.

CULTURA DE MISION

Se caracteriza por un énfasis en una visión clara del propósito y en el logro de las metas.

LA CULTURA DE CLAN

Es similar a la forma de control de clan Más que cualquier otra, esta cultura se enfoca en satisfacer las necesidades de los empleados

CULTURA ORGANIZACIONAL

Que permite el aprendizaje EN una respuesta innovadora a los retos, las amenazas competitivas

VALORES ETICOS RESPONSABILIDAD SOCIAL

BALORES ETICOS Y RESPONSABILIDAD

Los valores éticos se encuentran entre los más importantes. Los difundidos escándalos contables

Los errores éticos entre los líderes del negocio y el gobierno han saturado las noticias en años recientes. Un estudio

BALORES ETICOS EN LA ORGANICACIONES

Los valores éticos establecen estándares de lo que es bueno malo en el comportamiento en la toma de decisiones. Los valores éticos son personales únicos de cada individuo,

INOVACION ICAMBIO

TIPO DE CAMBIO ESTRATEGICO

LOS CAMBIOS EN EL PRODUCTO

CAMBIO EN LA CULTURA

LOS CAMBIOS EN LA TECNOLOGIA

CAMBIOS EN LA ESTRETAEGIA

LIDERASGOS