



**Nombre de alumno: Rosa Elena
López Solís**

**Nombre del profesor: Jezabel Ivonne
Silvestre**

**Nombre del trabajo: ensayo de
modelos de diseños organizacionales**

Materia: Estructuras Organizacionales

Grado: 3 semestre

Grupo: A

PASIÓN POR EDUCAR

Frontera Comalapa, Chiapas a 06 de junio del 2020.

MODELO DE DISEÑO ORGANIZACIONAL

La estructura funcional se encarga del personal de una empresa, en la clasificación de los trabajadores según el conocimiento y habilidades para asignarle un área o actividad. Las actividades se agrupan por función común de nivel inferior al superior. Los superiores son los responsables del trabajo en su área en que se lleve a cabo las actividades de forma correcta y entiendo y los inferiores son los que realizan el trabajo físico o productivo. La estructura funcional controla y coordina al personal de una empresa para lograr las metas organizacionales

Las organizaciones compensan la jerarquía funcional vertical con la instalación de vínculos horizontales con el uso de sistemas de información, contacto directo con los diferentes departamentos y gerentes de proyecto.

Estructura divisional es una estructura de producto o unidad estratégicas de negocio la característica de una estructura divisional es que la agrupación se basa en resultados organizacionales. La jerarquía es de nivel más bajo porque cada unidad es más pequeña y se puede adaptar a las necesidades de su entorno.

La estructura divisional es la división en una serie de organizaciones autónomas más pequeñas para un mejor control de y coordinación o para brindar un mejor servicio con mayor rapidez. Este tipo de estructura se utiliza en organizaciones que ofrecen múltiples productos o servicios.

Los usuarios y clientes son la base fundamental para que una empresa funcione. La estructura geográfica es importante ya que cada región del país tiene diferentes necesidades y diferentes gustos. Las organizaciones se adaptan a las necesidades específicas de su región y los empleados se identifican con las metas regionales y no con las locales. La unidad geográfica se encarga de la producción de productos o servicios que se requieren en una cierta región.

Estructura matricial: este tipo de estructura es la combinación de la estructura funcional y divisional, donde los gerentes de división y los gerentes de funciones tienen igual autonomía de mando dentro de la organización

La matriz necesita de ciertas condiciones para que la estructura sea correcta. La matriz formaliza los equipos horizontales junto con la jerarquía vertical tradicional y procura dar un equilibrio entre ambos. Cuando este equilibrio se logra romper se genera dos variaciones de estructura matricial.

Matriz funcional: los jefes funcionales tienen la autoridad y los gerentes se encargan del proyecto

Matriz de producto: los gerentes de proyecto tienen la autoridad y los gerentes funcionales simplemente asignan personal técnico y dan capacitación.

Estructura horizontal: organiza a los empleados entorno a los procesos centrales.

Las organizaciones cambian hacia una estructura horizontal durante un proceso llamado reingeniería. Que se refiere al diseño de una organización vertical junto con sus flujos de trabajos y procesos horizontales.

La estructura horizontal elimina la jerarquía vertical y las antiguas fronteras departamentales además que permite el progreso tecnológico que se enfoca en la integración basada en la computadora y el internet, con el fin de una mejor coordinación y dar un mejor y rápido servicio al cliente.

Características del diseño organizacional: La estructura se crea en torno a procesos centrales trans funcionales en vez de tareas, funciones o geografía. El diseño organizacional, estudia la superestructura organizacional de la empresa y su funcionamiento. Cuando el diseño organizacional no es adecuado a las necesidades de la empresa, son frecuentes las reorganizaciones y reestructuraciones. Las características principales del diseño organizacional: diferenciación, formalización, centralización, integración.

Estructuras híbridas: combina las características de varios métodos diseñados para necesidades estratégicas específicas, la combinación más frecuentada es las características de las estructuras funcional divisional, geográfica horizontal y de red.

Un tipo de híbrido que con frecuencia se usa es combinar las características de las estructuras funcional y divisional

Un segundo método híbrido de uso cada vez mayor en la actualidad es combinar las características de las estructuras funcional, divisional y horizontal

Con frecuencia se prefiere una estructura híbrida por encima de la estructura funcional pura, divisional, horizontal o de red virtual porque puede ofrecer algunas de las ventajas de cada una y superar algunas de las desventajas.

Aplicaciones del diseño estructural: cada forma de estructura, representa una herramienta para llevar una organización efectiva, dependiendo en el estado que se encuentra la empresa. Un punto importante que hacen los gerentes en el diseño estructural es localizar un equilibrio correcto entre el control vertical y coordinación horizontal.

La red virtual ofrece flexibilidad y potencial al momento de una respuesta rápida con el propósito de adaptarse y satisfacer las necesidades que surja en la empresa.

Bibliografía:

<https://es.m.wikipedia.org>

<https://www.lifeder.com/author/teofilo-sy/amp>

<http://enciclopedia.us.es>

<https://www.lifeder.com/amp>

referencia:

1. Jasón gillikin (2018). advantages y disadvantages of divisional organizacional structure. Tomado de: smallbusiness.chron.com
2. Business dictionary (2018). Divisional organizational structure..tomado de: businessdictionary.com