



**Nombre de alumno: FLORISELDA
VELÁZQUEZ MENDEZ**

**Nombre del profesor: JEZABEL IVONNE
SILVESTRE**

Nombre del trabajo: CUADRO SINOPTICO

Materia: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

Grado: 3 CUATRIMESTRE

PASIÓN POR EDUCAR

Grupo: A

Frontera Comalapa, Chiapas a 19 de junio del 2020.

CULTURA ORGANIZACIONAL Y VALORES ETICOS

CULTURA ORGANIZACIONAL

Conjunto de valores, normas, creencias orientadoras y entendimientos

SURGIMIENTO Y PROPOSITO

Genera en ellas un compromiso con las creencias y los valores que son más grandes que ellas mismas

RITOS Y CEREMONIAS

Se llevan a cabo en beneficio de un auditorio

HISTORIAS Y MITOS

Sirven como modelos o ideales para cumplir con las normas y los valores de la

SIMBOLOS

Representan valores más profundos

ESTRUCTURA ORGANIZACION

Un poderoso reflejo de la cultura es la forma en que está diseñada

RELACIONES DE PODER

Descifrar quién ejerce su influencia o manipula o tiene la capacidad de hacerlo

SISTEMAS DE CONTROL

La organización controla a las personas y las operaciones

DISEÑO Y CULTURA

CULTURA ADAPTABLE

CULTURA DE MISION

CULTURA DE CLAN

CULTURA BUROCRATICO

CULTURA ORGANIZACIONAL, APRENDIZAJE Y DESEMPEÑO

VALORES ETICOS Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

FUENTES DE VALORES ETICOS

ÉTICA GERENCIAL

Principios que guían las decisiones y el comportamiento de los gerentes en lo concerniente

RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Extensión de la idea de la ética gerencial y se refiere a la obligación de la gerencia de hacer elecciones

LIDERAZGO BASADO EN LOS VALORES

Conductas interpersonales, acciones y expectativas personales, justicia con los demás y liderazgo organizacional

INOVACION Y CAMBIO

Varias fuerzas del entorno impulsan esta necesidad de un importante cambio organizacional

Tipo de cambio estratégico

TECNOLOGÍA

Incluyen las técnicas para fabricar productos o prestar servicios

PRODUCTO Y SERVICIO

Fabricación de productos o servicios de una organización

ESTRATEGIA Y ESTRUCTURA

Dominio administrativo en una organización