



Nombre de la alumna: Blanca Guadalupe
López Rodríguez

Nombre del profesor: Arnulfo Martín
Bermúdez Estrada

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico
Planeación, Tipos de Planeación y síntesis

Materia: Administración y Evaluación de los
Servicios de Enfermería

Grado: Noveno Cuatrimestre

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 05 de julio de 2020.

INTRODUCCION

El presente trabajo se tratara sobre un cuadro sinóptico lo cual se tratara sobre el tema de que es la planeación, tipos de planeación lo cual, lo conforma la materia administración y evaluación de los servicios de enfermería es sumamente importante, porque es conocer todo lo de planeación y los tipos primeramente la planeación es: Planeación es la acción y efecto de planear o planificar. Es el proceso y resultado de organizar una tarea simple o compleja teniendo en cuenta factores internos y externos orientados a la obtención uno o varios objetivos. También se utilizan conceptos similares como planeamiento o planificación. Dentro de lo que es el tema también conforman los tipos de planeación lo cual son: estratégica, táctica o funcional, operativa, etc. También la importancia, lo cual se dará a conocer a continuación conforme al cuadro sinóptico.

Presenta

Planeación y tipos de planeación

Planeación

Planeación es un proceso administrativo que consiste en analizar las diferentes estrategias y cursos de acción, teniendo en cuenta una evaluación del entorno organizacional presente y futuro. La **planeación** define: Visión y misión.

Tipos de planeación

Estratégica

Suele ser a largo plazo, se planifica a nivel global de la empresa y se enfoca en el área de dirección

Táctica o funcional

Comprende planes más específicos que se elaboran que se elaboran en cada uno de los departamentos o áreas de las empresas y que subordinan a los planes estratégicos. Los planes tácticos son planes detalladas de cada gerencia para lograr el plan estratégico.

Normativa

Suele ser a medio y largo plazo y planifica el conjunto de reglas que regulan el funcionamiento de interno de la organización.

Operativa

Es a corto plazo, se diseña y se rige de acuerdo con la planeación táctica; se realiza en los niveles de sección u operación. Su tarea consiste en la formulación y asignación de resultados y actividades específicas que deben ejecutar los últimos niveles jerárquicos de las empresas.

Principios importantes de la planeación

Unidad

Es el deber de todas empresas para que la planeación resulta adecuada. Cada área debe guiar sus estrategias según el plan general.

Racionalidad

Es la habilidad de planificar en base a criterios lógicos y reales, que representen planes de acción posible.

Precisión

Es el nivel de fidelidad que adquiere la planeación general para que cada área de guie sus esfuerzos de manera esperada.

Compromiso

Es la aceptación y ejecución de la planeación que debe seguir cada área de la organización.

Características de planeación

Unidad

Las estrategias que implementa cada área de una se deben de realizar con forme a los lineamientos de un plan general.

Penetrabilidad

La planeación estratégica recae tantos en los niveles jerárquicos como en los responsables ejecutivos.

Continuidad

La planeación estratégica es una actividad constante, necesaria para mantener la organización en funcionamiento.

Precisión

Los planes de acción deben ser claros y concretos para reducir la posibilidad de errores.

SINTESIS

Este trabajo consta de una síntesis que es con respecto al tema primeramente yo opino que es sumamente importante la planeación, porque de eso se lleva a cabo la organización dentro de este tema es la importancia porque permite encaminar y aprovechar mejores esfuerzos y recursos, reduce niveles de incertidumbre, permite hacer frente a las contingencias, es un sistema racional para la toma de decisiones evitando las corazonadas, es la base del sistema de control, se eleva la motivación y optimiza los recursos. Los fundamentos básicos que demuestran la importancia de la organización son:

Es de carácter continuo, es un medio a través del cual se establece la mejor manera de lograr los objetivos del grupo social, suministra los métodos para que se puedan desempeñar, las actividades eficientemente, con un mínimo de esfuerzo, evita la longitud e ineficaz en las actividades reduciendo los costos de incremento la productividad, reduce o elimina la duplicidad de esfuerzos al delimitar funciones y responsabilidades.

Los elementos de la planeación administrativa son los datos e información de sobre empresas que hará posible el desarrollo de un plan de acción. Los principales elementos son:

La misión: es la finalidad para la que fue creada la organización.

La visión: es la situación a largo plazo en la que quiere ubicar a la organización.

Los valores: conjunto de principios por los que rige la institución

Los objetivos: son los fines más específicos que la visión, aunque también pueden ser a largo plazo.

Las estrategias: son las acciones y métodos que permite canalizar esfuerzos y recursos para cumplir los objetivos. Estos son puntos de sumamente importante.