



**Nombre del alumno: José Ediberto López Jiménez**

**Nombre del profesor: Arnulfo Martin Bermúdez Estrada.**

**Nombre del trabajo: cuadro sinóptico.**

**Materia: administración y evaluación de salud.**

**Grado: 9no Grupo: A**

Comitán de Domínguez, Chiapas; a 04 de julio de 2020.

Tipos de planeación.

Estratégica.

- define lineamientos generales.
- la realizan los altos directivos.
- establece planes generales.
- Generalmente es a mediano y largo plazo.

Táctica o funcional

- Comprende planes más específicos.
- se elaboran en cada uno de los departamentos.
- se subordina a los planes estratégicos.
- son planes detallados.
- Lograr el plan estratégico.

Operativa.

- Es a corto plazo.
- se diseña y se rige de acuerdo con la planeación táctica.
- se realiza en los niveles de sección u operación.
- consiste en la formulación y asignación.
- actividades específicas.
- ejecutar los últimos niveles jerárquicos.

## Síntesis.

Los tipos de planeación de acuerdo con el nivel jerárquico, el ámbito de la organización que abarque y con el periodo que comprenda la planeación se divide en tres que es la estratégica que se define como lineamientos la realizan los altos directivos para establecer los planes generales a toda la organización que generalmente es a mediano y a largo plazo, el segundo es la táctica o funcional que comprende planes más específicos que se elaboran en cada uno de los departamentos o áreas de la empresa, y que se subordinan a los planes estratégicos, los planes tácticos son planes detallados de cada gerencia para lograr el plan estratégico. El tercero es la operativa que es a corto plazo, se diseña y se rige de acuerdo con la planeación táctica, se realiza en los niveles de sección u operación, su tarea consiste en la formulación y asignación de resultados y actividades específicas que deben ejecutar los últimos niveles jerárquicos de la empresa.

Su importancia que tiene es que permite encaminar y proyectar mejor los esfuerzos y recursos y reduce los niveles de incertidumbre la cual permite hacer frente a las contingencias en un sistema racional para la toma de decisiones evitando las corazonadas y se eleva la motivación lo que optimiza los recursos.