



**Nombre del alumno:**

**Jennifer Pérez Pérez**

**Nombre del trabajo:** tipos de planeaciones (cuadro sinóptico)

**Materia:** administración y evaluación de los servicios de enfermería

**Grado:** Noveno

**Grupo:** "A"

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 05 de julio de 2020.

# TIPOS DE PLANEACIÓN

De acuerdo con el nivel jerárquico, el ámbito de la organización que abarca y con el periodo que comprenda, la planeación puede ser:

## Táctica o funcional

Es a corto plazo, se diseña y se rige de acuerdo con la planeación táctica; se realiza en niveles de sección u operación: su función consiste en la formulación y asignación de resultados y actividades específicas que deben ejecutar los últimos niveles jerárquicos de la empresa.

Estas acciones describen lo que una empresa necesita realizar, la prioridad de los pasos que se necesitan para llevar a cabo esas tareas y las herramientas y personal necesarios para cumplir los objetivos estratégicos de la compañía. Los planes tácticos suelen ser de corto plazo.

## Estrategia

La Planeación Estratégica es una herramienta de gestión que permite establecer el quehacer y el camino que deben recorrer las organizaciones para alcanzar las metas previstas, teniendo en cuenta los cambios y demandas que impone su entorno. En este sentido, **es una herramienta fundamental para la toma de decisiones al interior de cualquier organización**. Así, la Planeación Estratégica es un ejercicio de formulación y establecimiento de objetivos y, especialmente, de los planes de acción que conducirán a alcanzar estos objetivos.

## Operativa

Es a corto plazos e diseña y se rige de acuerdo con la planeación táctica; se realiza en los niveles de sección u operación, su tarea consiste en la formulación y asignación de resultados y actividades específicas que deben ejecutar los últimos niveles jerárquicos de la empresa.

# IMPORTANCIA

Los fundamentos básicos que demuestran la importancia de la organización

- Reduce o elimina la duplicidad de esfuerzos, al delimitar funciones y responsabilidades
- Evita la lentitud e ineficiencia en las actividades, reduciendo los costos e incrementando la productividad.

- Es de carácter único
- Es un medio a través del cual se establece la mejor manera de lograr los objetivos del grupo social.
- Suministrar los métodos para que se puedan desempeñar las actividades eficientemente, con un mínimo de esfuerzos.

- Es un sistema racional para la toma de decisiones, evitando las corazonadas
- Permite hacer frente a las contingencias
- Permite encaminar y aprovechar mejor los esfuerzos y recursos
- Reduce los niveles de incertidumbre
- Es la base para el sistema de control
- Se eleva la motivación y optimiza los recursos.

## **SINTESIS**

los tipos de planeaciones no sirven para saber que métodos utilizar por ejemplo si utilizamos el método de planeación estratégica sabemos que para llevar acabo este plan podemos hacerlo en determinados tiempos esta es en mediano y corto plazo quiere decir que podemos hacerlo en poco tiempo o tenemos tiempo para desarrollarlo, saber también por que en este tipo de planeación se buscan estrategias las mas adecuadas para poder lograr un mejor objetivo que sea factible para la empresa o proyecto.

En la planeación táctica es una herramienta donde se busca que los planes sean los mejores y este se desarrolla en un corto plazo, pero se busca que los planes sean los mejores para lograr los objetivos del proyecto, como también sea funcional. En la planeación operativa es un método de evaluación y recaudar respuestas que puedan ayudar a mejorar los objetivos este también se desarrolla en un corto plazo.