



José Luis Hernández Álvarez

Javier Ivan Godínes

Cuadro sinóptico

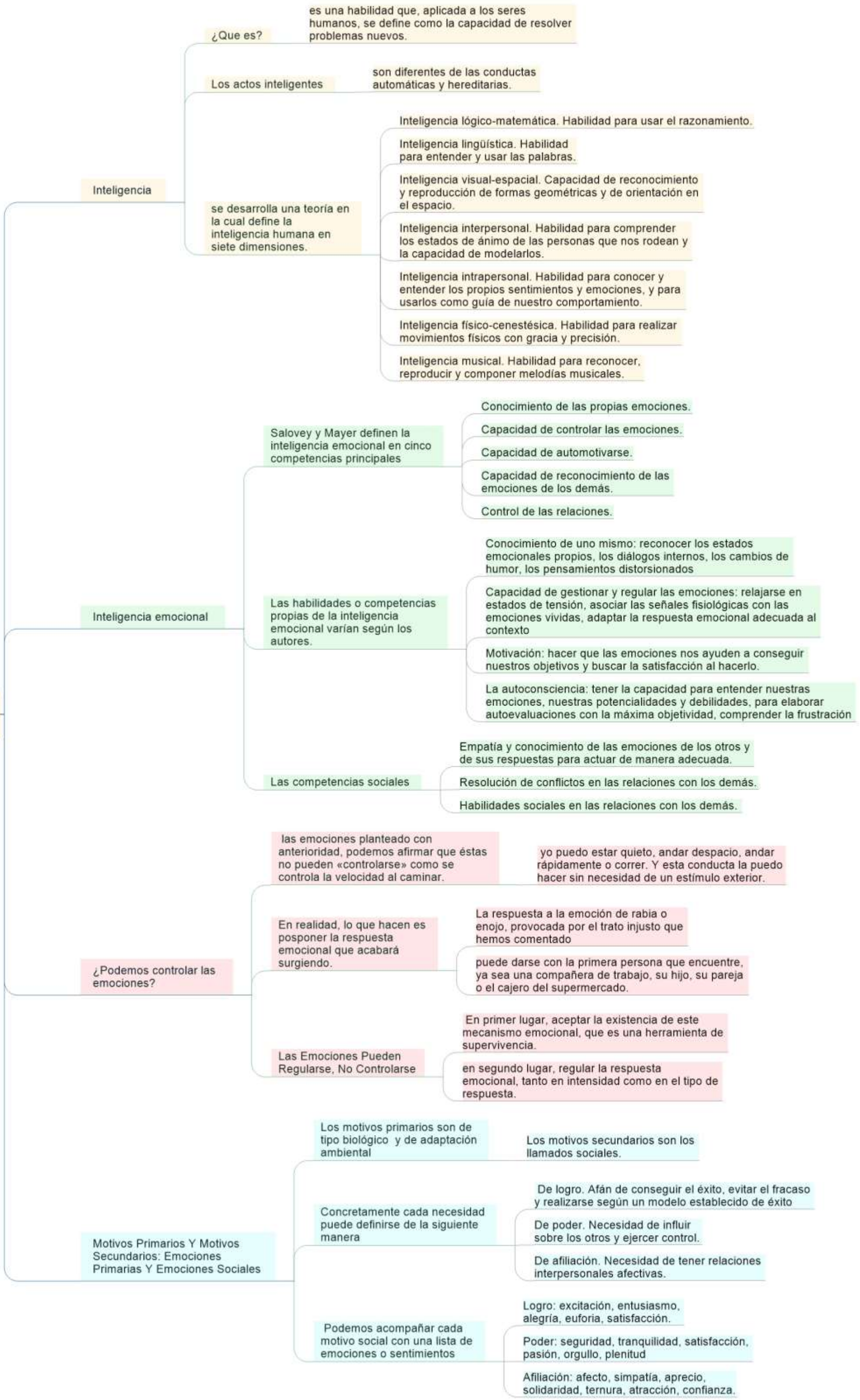
Desarrollo humano

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 6 cuatrimestre

Grupo: “B”

CARACTERÍSTICAS DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL.



INTELIGENCIA EMOCIONAL

LA COMUNICACIÓN EMOCIONAL

la comunicación

es el acto de transmitir correctamente un mensaje entre, mínimo, dos personas.

La comunicación emocional

es, sencillamente, la transmisión de nuestras emociones a otras personas.

Evitar conflictos y discusiones.

Nuestro interlocutor empatizará mejor con nosotros y sentirá que nos conoce más.

La importancia

La persona con la que estemos hablando se abrirá y sincerará más.

Justificaremos más nuestros actos. Al hablar de nuestras emociones, podremos legitimar mejor lo que hagamos.

LIDERAZGO.

constituye la influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos

tres formas de desarrollar el liderazgo

La primera es conocerse

la segunda, desarrollar la capacidad de percibir las emociones en los otros lo que convencionalmente se le llama Empatía

la tercera, saber comunicar. ya que el líder precisa su capacidad de escuchar.

siete capacidades esenciales

Ver más allá de sus fronteras para descubrir lo que puede ser diferente.

Desafiar suposiciones. Los nuevos líderes procuran descubrir nuevas vías.

La visión ayuda superar las dificultades y ofrece el panorama general de donde la organización quiere estar en el futuro.

Reunir aliados. La importancia de formar una coalición de colaboradores es obvia y confirmada.

Crear un equipo. El papel del líder es apoyar un equipo de entusiastas, como facilitador y no como entrenador

Persistir e insistir. El cambio es una tarea ardua que, al principio, puede parecer un fracaso.

Compartir los méritos. Aunque la idea inicial fuese suya, el líder debe repartir los créditos.